

HÅLLBARHETSRAPPORT 2020

HSB GÖTEBORG



HSB – där möjligheterna bor

VÅR STRATEGI FÖR HÅLLBAR TILLVÄXT

HSBs hållbarhetsarbete är en central del i arbetet med att förverkliga HSB Göteborgs värderingar, vision och mål om att skapa det goda boendet.

HSB Göteborg strävar efter att vara hållbara i allt vi gör. HSB har därför utarbetat en tydlig strategi för hållbar tillväxt i det dagliga arbetet med att planera, finansiera, bygga och förvalta bostäder samt erbjuda bospasande. Ambitionen är att hållbarhet ska genomsyra våra affärsområden och leda oss till att vara det mest hållbara varumärket inom vår bransch. Strategin för hållbar tillväxt stöttar oss i det arbetet.

Arbetet har gett resultat. HSB utsågs 2020 för tredje året i rad till branschens mest hållbara varumärke i Sustainable Brand Index.

FYRA FOKUSOMRÅDEN

Strategin för hållbar tillväxt, som antogs 2016, tydliggör fyra övergripande fokusområden: Klimat, Hållbara tjänster och produkter, Viktig samhällsaktör och Resurseffektivitet.

Varje affärsområde på HSB Göteborg har ett ansvar att omsätta fokusområdena i konkreta målsättningar och aktiviteter. Ett exempel är Hyresfastigheter som 2020 genomfört en rad insatser i syfte att öka energieffektiviteten och sänka koldioxidutsläppen.



KLIMAT

Klimatfrågan är en global utmaning som berör alla. För HSB är det viktigt att minska den påverkan som verksamheten ger upphov till. Vi satsar därför bland annat på:

- Åtgärder för lägre klimatpåverkan vid byggande.
- Mer förnybar energi till fastigheterna.
- En fossilfri fordonsflotta.



HÅLLBARA TJÄNSTER OCH PRODUKTER

Samarbeten är viktigt för att driva utvecklingen i en hållbar riktning. Vi vill därför involvera medlemmar och kunder i hållbarhetsarbetet för att tillsammans göra skillnad. Det gör vi genom dialog och att erbjuda attraktiva tjänster och produkter som är resurseffektiva samt har låg klimatpåverkan. Vårt fokus är att:

- Hållbarhetssäkra befintliga tjänster och produkter.
- Utveckla nya innovativa erbjudanden för ökad hållbarhet.



VIKTIG SAMHÄLLSAKTÖR

HSB är genom sin verksamhet en viktig samhällsaktör. Rollen ger oss möjligheten att påverka och skapa goda förutsättningar och villkor för boende och boendet. Det handlar bland annat om att:

- Ge unga bättre möjligheter att komma in på bostadsmarknaden.
- Öka byggandet.
- Förbättra möjligheterna att bospara hållbart.
- Minska bostädernas klimatpåverkan och utveckla framtidens hållbara boende.
- Engagera oss i det lokala samhället.
- Spegla samhällets mångfald.
- Bidra till ökad trygghet.



RESURSEFFEKTIVITET

Hushållning med resurser blir allt viktigare i en omvärld med ökad befolkning som ska dela på begränsade tillgångar. För att minska vår miljöpåverkan och vårt beroende av ändliga resurser arbetar vi strukturerat med resurseffektivitet. Vi satsar därför bland annat på:

- Kloka materialval i byggnader utan farliga ämnen.
- Ökad materialåtervinning och återanvändning.
- Minskad energianvändning.
- Att uppmuntra medlemmar till hållbar konsumtion.



HSBs STRATEGI FÖR HÅLLBAR TILLVÄXT

GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

SVERIGES MILJÖMÅL

FNs GLOBALA MÅL OCH SVERIGES MILJÖMÅL - STOMMEN I STRATEGIN

HSBs hållbarhetsarbete utvecklas kontinuerligt genom omvärldsanalyser, dialog med olika intressenter och deltagande i olika forum där hållbarhetsfrågor analyseras och diskuteras. FNs globala mål och Sveriges miljömål utgör stommen i vår strategi.

Vi har valt att fokusera på de mål som är mest relevanta för vår verksamhet i bostadsbranschen där vi, tillsammans med medlemmar, kunder och leverantörer, kan göra mest skillnad. Målen ska dock ses som en helhet och HSB har en påverkan på alla mål.

 KLIMAT	 HÅLLBARA TJÄNSTER OCH PRODUKTER	 VIKTIG SAMHÄLLSAKTÖR	 RESURS- EFFEKTIVITET
---	---	--	--

MEDARBETARNA ÄR NAVET I VÅR HÅLLBARA UTVECKLING

Motiverade medarbetare är en av de viktigaste förutsättningarna i vårt gemensamma hållbarhetsarbete. Ansvarstagande och gemensamma insatser bidrar till att vi skapar nytta för medlemmar, kunder och samhället i stort. Därför är det viktigt för HSB Göteborg att skapa en attraktiv arbetsplats med engagerade medarbetare.

HSB Göteborgs ambition är att bygga en organisation där alla medarbetare tillsammans verkar för att mål uppnås och att erbjuda produkter och tjänster av hög kvalitet. Vårt mål är att vara en attraktiv arbetsgivare.

År 2020 blev på många sätt annorlunda, inte minst för medarbetarna på HSB Göteborg. Grunderna för arbetet med en attraktiv arbetsplats har till stor del vilat på personliga möten, sammanhang och den gemensamma arbetsplatsen. Under pandemin kom detta att kullkastas. På kort tid tvingades vi hitta nya digitala lösningar för att lösa våra arbetsuppgifter och även skapa sammanhållning. Det var inte helt enkelt då stora delar av organisationen också befann sig i omställning. Först ut i omställningen var vårt kund- och medlemscenter som etablerats under året. Dialog och delaktighet har genomsyrat den processen.

Medarbetarundersökningar ersattes av snabba temperaturmätningar som genomfördes veckovis för att till exempel göra medarbetarna delaktiga i arbetsmiljöfrågor. Generellt har känslan varit att medarbetarna mått bra och varit nöjda med HSB Göteborg som arbetsgivare.

EXEMPEL INOM HSB GÖTEBORG:

- Mångfalden i organisationen mäts fortlöpande. I dagsläget är andelen med utländsk bakgrund 28 procent i HSB Göteborgs verksamhetsområde.
- Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet där dialog är ett viktigt verktyg.
- Fokus på delaktighet och dialog i rådande omställningsarbete.
- Riskkartläggningar och förebyggande åtgärder för olika arbetsmoment.
- Ledarskapsutbildning på förändringsarbete.
- Temperaturmätningar bland medarbetare med hjälp av verktyget Winningtemp.
- Översyn av policier.
- HSB Göteborg är kopplade till företagshälsovård för samtliga medarbetare.
- HSB Göteborg tillhandahåller fri sjukvård upp till högkostnads skyddet i allmänsjukvården för samtliga medarbetare.
- Friskvårdsgrupp som anordnar aktiviteter.
- Löpande utbildningar om till exempel ergonomi, kemikaliehantering och säker hantering av maskiner.
- Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal.

ETHOS - VÅRA KÄRNVÄRDERINGAR

För HSB Göteborg handlar en attraktiv arbetsplats om värderingar, ledarskap, säkerhet och hälsa, jämställdhet och mångfald. Med värderingar menar vi de kooperativa principerna och våra kärnvärden i ETHOS - Engagemang, Trygghet, Hållbarhet, Omtanke, Samverkan.

Temperaturmätning anger 7,1 på en tiogradig skala hur nöjda medarbetarna är på HSB Göteborg.



7,1

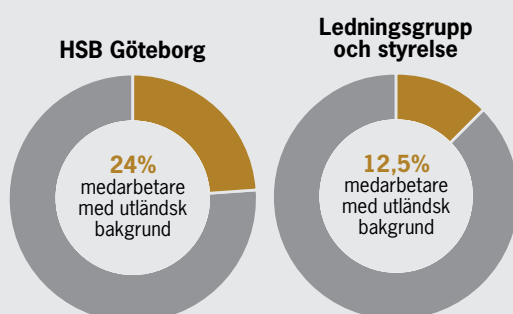
HSB Göteborgs medarbetare 2020	Antal
Anställda (heltidstjänster) den 31/12	304
Varav kvinnor	131
Respektive män	173

Anställningsform män och kvinnor	Antal
Fast anställda	304
Tillfälligt anställda	188
Heltidsanställda (fast anställda)	287
Deltidsanställda 118 (fast anställda)	17

Medarbetare i åldersgrupper den 31/12	Antal
-29 år	22
30-49 år	147
50 år-	135

Mångfaldsindex*

HSB Göteborg har 24 procent (22 procent 2019) medarbetare med utländsk bakgrund. I ledningsgruppen och styrelsen har 12,5 procent utländsk bakgrund.



*Utländsk bakgrund är definierat som utrikes född eller inrikes född med två utrikes födda föräldrar och rapporteringen sker enligt Statistiska Centralbyråns metod för statistik över utländsk/svensk bakgrund.

Arbetsmiljö

- Olyckor/skador: 17
- Frånvarodagar till följd av skador/olyckor: 0
- Arbetsrelaterade sjukdomar: 11 (psykisk ohälsa/stressrelaterade symptom)
- Förlorade arbetsdagar fördelat på kvinnor/män: Kvinnor: 2 219. Män: 2 472
- Arbetsrelaterade dödsolyckor: 0





MINSKAD KLIMATPÅVERKAN OCH KLIMATANPASSNING

Lägre klimatpåverkan vid bostadsbyggande, mer förnybar energi till fastigheterna och fossilfria drivmedel – det är satsningar vi gör för klimatets skull.

Som en del av Sveriges största bostadskooperation vill vi medverka till att samhällets energisystem snabbt ställer om till förnybar energi.

Målsättningen är att ha nära noll klimatpåverkan- de utsläpp i den egna verksamheten år 2030. Vi ska också vara anpassade till ett förändrat klimat när nya förutsättningar råder. Ett viktigt delmål på vägen är att klimatpåverkan i vår egen verksamhet ska ha minskat med 75 procent till år 2023, räknat från basåret 2008.

Årets utfall på målet är 46 procents minskning, vilket innebär att vi måste fokusera ännu mer på att uppnå högt uppsatta mål under nästkommande år.

Förra året bytte vi från fossildrivna till eldrivna fordon där det var möjligt. I år har fokus varit att byta ut bränslet från diesel till HVO 100 i de kvarvarande fossildrivna fordonen. Idag tankas 38 av våra 70 dieseldrivna lätta lastbilar med HVO 100. Under året har ett arbete

inletts för att byta ut våra handhållna maskiner från alkylat till batteridrift – insatser som förbättrar både klimat och arbetsmiljö i form av minskat buller och avgaser. Av 240 maskiner i vår maskinpark är nu nästan hälften, 110, batteridrivna.

Affärsområde nyproduktion arbetar utifrån ett hållbarhetsprogram med åtta mätbara mål för mer hållbart byggande, där klimatreducerande åtgärder är en viktig del.

Även hyresfastigheter är ett aktivt affärsområde som bidrar till minskad klimatpåverkan. Genom hållbara renoveringar sker nu successivt en utbyggnad av solenergi på våra egna fastigheter.

FOKUSOMRÅDE KLIMAT: EXEMPEL INOM HSB GÖTEBORG

- Hyresfastigheter fokuserar på hållbara renoveringar, installation av solenergi när det är möjligt samt energi-effektiviseringar.
- Diesel byts ut mot HVO där det är möjligt.
- Fossildrivna maskiner byts ut mot batteridrivna där det är möjligt.
- Ny resepolicy antagen med fokus på hållbart resande.
- Deltar i pilotprojekt med mobilitetshub på Chalmers Campus för ökat hållbart resande.
- Nyproduktionen miljöcertifieras enligt Miljöbyggnad nivå Silver eller Svanen.
- Alla byggstartade projekt från och med 2018 installerar solceller eller annan förnybar energi.
- Klimatanpassning görs i nyproduktion, liksom satsningar för lokalt omhändertagande av dagvatten.
- Vi underlättar bostadsrättsföreningarnas klimatarbete genom hållbara tjänster och informationsmaterial.
- Genom nudging inspirerar vi enskilda medlemmar till mer hållbara konsumtionsmönster.

EN DEL AV FOSSILFRITT SVERIGE

HSB är medlemmar i Fossilfritt Sverige och är engagerade i utmaningar och färdplaner.

HSB har anslutit sig till färdplanen för fossilfri bygg- och anläggningssektorn. Visionen är att värdekedjan i denna sektor ska bli klimatneutral och konkurrenskraftig år 2045.

HSB deltar i arbetet med en färdplan för fossilfri uppvärmningssektor 2030.

HSB har antagit klimatväxlingsutmaningen och transportutmaningen, i syfte att minska utsläpp i samband med resor och transporter.

Klimatredovisning HSB Göteborg

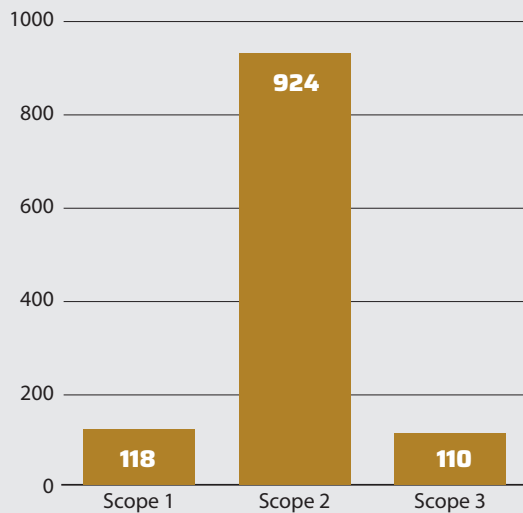
HSB klimatberäknar enligt den internationella beräkningsstandarden, Greenhouse Gas Protocol. Klimatpåverkan avgränsas i tre grupper som HSB har operativ rådighet över:

Scope 1: Direkt klimatpåverkan från egenägda källor (egenägd uppvärmning och drivmedel för fordon och maskiner).

Scope 2: Indirekt klimatpåverkan från köpt el, fjärrvärme och fjärrkyla.

Scope 3: Indirekt klimatpåverkan från tjänsteresor och produktion av energibärare.

Fördelning CO₂-ekvivalenter Scope 1, 2 och 3 2020



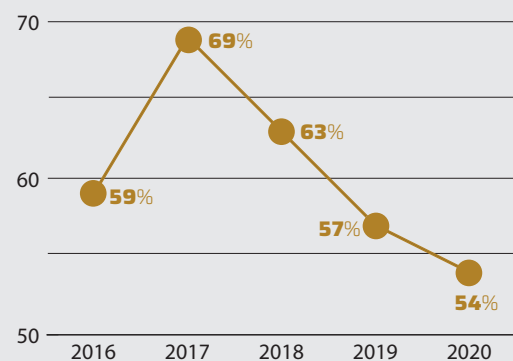
Diagrammet ovan visar fördelningen enligt klimatredovisning HSB Göteborg, beskrivet i totalt antal ton CO₂-ekvivalenter.

Nyckeltal klimatpåverkan	2020	2019	2018
<i>Hyresfastigheter</i>			
Energiförbrukning CO ₂ kg	7,40	8,22	6,36
<i>HSB Göteborg</i>			
Utsläpp CO ₂ , ton/ MSEK omsättning	1,40	1,48	1,80
<i>HSB Göteborg</i>			
Utsläpp CO ₂ , ton/anställd	3,30	3,75	3,46

Klimatberäkning genomförs i webbverktyget Alaska, där vi räknar fram utsläppen av koldioxidekvivalenter och därmed innefattar utsläppen från växthusgaserna CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃. Dock särredovisas inte biogen koldioxid, men den innefattas bland annat i fjärrvärmens klimatpåverkan.



Fördelning CO₂-ekvivalenter Scope 1, 2 och 3 2020



Klimatredovisning nyproduktion

Miljöbyggnad

67 procent av avslutade projekt 2020 har certifierat med Miljöbyggnad silver eller Svanen.

Energiintensitet

49,4 kWh/m², år är genomsnittet för beräknad energianvändning för avslutade projekt 2020.



SKAPA FLER OCH MER HÅLLBARA TJÄNSTER OCH PRODUKTER

Hållbar utveckling är avgörande för HSB Göteborg. Vi hållbarhetssäkrar våra nuvarande erbjudanden och utvecklar nya tjänster. Allt för att göra det enklare för medlemmar och kunder att tillsammans göra skillnad.

HSBs mål är att 2023 vara en ledande aktör i utvecklingen av hållbara tjänster inom boende. Vägen dit är inriktad på att hållbarhetssäkra befintliga tjänster parallellt med att utveckla nya innovativa erbjudanden.

I förvaltningen arbetar vi så hållbart som möjligt i det vi kan, samtidigt som vi utvecklar nya hållbara tjänster för bostadsrättsföreningar. Exempel på det senare är vår nya tjänst med analys av bostadsrätters trygghetsarbete och medlemsmätning för ökad dialog i föreningen. Utvecklingsarbetet har bedrivits i nära samarbete med kunder.

HSB Living Lab har under året genererat innovationer och lärdomar som vi implementerat och breddat tester av i vår verksamhet. Exempel på dessa, så kallad export från forskningslabbet, är koncept för nya miljörum och gemensamhetsytor samt uppkopplade brandvarnare.

Under året har HSB Göteborg genomgått miljödiplomering enligt Svensk Miljöbas.

VÅRT ANSVAR I LEVERANTÖRSKEDJAN

En annan viktig del i utvecklingen av hållbara tjänster och produkter är de krav vi ställer på leverantörer inom områdena miljö, kvalitet, ekonomi, antikorrup-tion och goda arbetsvillkor.

Uppföljning sker i enlighet med principerna ISO 26000, ISO 9001 och ISO14001/miljödiplomering enligt Svensk miljöbas vid val av nya leverantörer. Miljökriterierna har under året setts över för att öka kravställningen ytterligare.

HSB har nationella ramavtal med cirka 130 leverantörer som hanteras av HSB Riksförbund. Övriga hanteras av HSB Göteborg. Målet är att alla leverantörer där vi



gör inköp över 1 Mkr ska vara hållbarhetsäkrade år 2023. Idag är 49 procent av de regionala leverantörerna bedömda utifrån kraven i uppförandekoden.

HSB Göteborg har som standardrutin att bedöma samtliga leverantörer vid avtalstecknande. Det innebär att alla nya avtal leverantörsbedöms oavsett omsättning.

DEN HÅLLBARA IDÉN

Under 2020 genomförde HSB Göteborg för första gången en tävling bland bostadsrättsföreningar med mål om att stötta genomförandet av hållbarhetsprojekt. Ett projekt med ökad biologisk mångfald i HSB brf Skytteskogen utsågs av en enig jury som årets hållbara idé. En prissumma på 25 000 kr har tilldelats föreningen och kommer att betalas ut när projektet är slutfört.

HÄLSA OCH SÄKERHET I NYPRODUKTION

0 olyckor har rapporterats för projekt avslutade under 2020. 0 dödsfall inträffade.

FOKUSOMRÅDE HÅLLBARA TJÄNSTER OCH PRODUKTER: EXEMPEL INOM HSB GÖTEBORG

- HSB Göteborgs utvecklingsarbete fokuserar på att ta fram och utveckla hållbara tjänster från affärsmässiga innovationer från bland annat HSB Living Lab. Exempel är Miljörummet i HSB brf Sannaparken, Multifunktionellt styrelserum och uppkopplade brandvarnare.
- Utveckling av hållbara tjänster för bostadsrättsföreningar som exempelvis Helhetsförvaltaren, Trygghetsanalysen, Leverantörslistan, Nyckeltalsanalys, ekonomi och energitjänster.
- Delaktighet i det riksgemensamma arbetet med digital utveckling till exempel genom ett nytt inloggat läge och e-tjänster.
- Fokuserat arbete på leverantörsbedömningar, hållbara inköp och nära samarbete med leverantörer.
- Genomförande av priset Den hållbara idén, för att uppmuntra och tillvarata goda idéer från bostadsrättsföreningar.



EN AKTÖR SOM VILL BIDRA TILL ETT HÅLLBART SAMHÄLLE

Att skapa goda villkor för boendet har varit viktigt för HSB ända sedan start. Vår verksamhet ska genomsyras av ansvarstagande för att påverka samhället i en hållbar riktning.

Utifrån våra medlemmars behov har vi under året bedrivit ett arbete för att påverka villkoren för bostadsmarknaden. Finansiering av den egna bostaden har varit i fokus, likaså bostadsrätters villkor för friköpande av mark på tomträtt som drivits av HSB Göteborg.

En av årets stora nyheter är HSB Dela som är ett nationellt projekt där HSB Göteborg drivit ett pilotprojekt i HSB brf Blanka.

Vårt engagemang i det lokala samhället har fortsatt under 2020. Vi har bland annat utökat samarbetet med Göteborgs Stadsmission.

I början av året verifierade RISE HSB Göteborgs egendecklaration om socialt ansvarstagande, ISO 26000. Detta var sjunde gången i ordningen för HSB Göteborg, som arbetat i enlighet med ISO 26000 sedan 2011. Därmed är vi en av de svenska verksamheter med längst erfarenhet av ett ledningssystem för socialt ansvarstagande.

Ett tydligt fokus internt har varit att hantera risker med korruption och att utbilda medarbetare inom området. I varje medarbetargrupp har samtal om detta ägt rum med tydliggörande av policy, riktlinjer och intern uppförandekod.

FOKUSOMRÅDE VIKTIG SAMHÄLLSAKTÖR: EXEMPEL INOM HSB GÖTEBORG

- HSB Dela - en nyinrättad köpmodell för att hjälpa unga vuxna att köpa och äga sin bostad.
- HSB Göteborg är verifierade enligt standarden ISO 26 000 för socialt ansvarstagande sedan 2011.
- Stöd till Göteborgs Stadsmission och deras verksamhet riktad mot barn och unga.
- HSB Göteborg bedriver samarbeten och dialogverksamhet

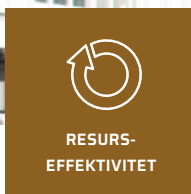
i syfte att nå grupper som kan ha svårt att göra sig hörda. Exempel på detta är dialog kring hyresgästinflytande, dialoginsatser i nyproduktionsprojekt och granndialog genom boendesociala tjänsten HSB NABO samt BoSo.

- Stödjer Nyttigaste affären.
- Erbjuder förtur till grupper som står långt ifrån bostadsmarknaden, till exempel unga vuxna mellan 18-29 år och nyanlända.
- Fokuserat arbetet för att säkerställa våra mångfaldsmål genom medlemsrekrytering, strategisk rekrytering av medarbetare samt genom praktikplatser och mentorskap.
- Nytt erbjudande för bosparande där samtliga fonder tar hänsyn till hållbarhet i sina investeringsprocesser. Två av fonderna har ett mer utpräglat hållbarhetsfokus, där man investerar i företag som arbetar för minskad klimatpåverkan och vattenfrågor.
- En del av vår nyproduktion ligger med i en grön obligation.
- Placering av HSB Göteborgs kapital görs i enlighet med en hållbarhetspolicy för ansvarsfulla placeringar.
- Fortsatt implementering av vår uppförandekod för medarbetare.

HSB I SAMARBETE FÖR DET GODA BOENDET

HSB deltar aktivt i samarbeten som främjar och utvecklar det goda boendet för våra medlemmar. Några exempel är: HSB Living Lab, BoTrygg2030, Byggvarubedömningen, EFFSYS+, Fossilfritt Sverige, Föreningen för Byggvarudeklarationer, Global Utmaning, Institutet mot mutor, Johanneberg Science park, NMC, Solelkommissionen, Sveby, Svensk Solenergi, Sweden Green Building Council, We Effect, Värmemarknadskommittén, Coompani-on/Social Trade och CSR Västsverige.





EFFEKTIV HUSHÅLLNING MED RESURSER

HSB har som mål att 2023 ha en hållbar och resurseffektiv medlems- och affärsverksamhet som optimerar vårt bidrag till en hållbar utveckling och minskar vårt beroende av begränsade resurser. Vägen dit handlar om underhåll av fastigheterna, ökad materialåtervinning och återanvändning samt minskad energi- och vattenanvändning.

Redan i byggskedet finns förvaltningsperspektivet med i våra projekt. I första hand väljs material som åldras på ett estetiskt tilltalande sätt, vilket förlänger materialens livstid. Ett stenkast från HSB Göteborgs huvudkontor pågår nu planer på ett bostadsprojekt byggt helt i trä.

Avfalls- och kemikaliehantering har varit i fokus för den tekniska förvaltningen under 2020. Rutiner har gått igenom och kemikalier har bytts ut till mer hållbara alternativ.

I hyresfastigheterna pågår ett arbete med att se över belysning och att successivt byta till LED-belysning. Dessutom har vattenbesparande teknik införts där det är möjligt.

I HSB Living Lab pågår flera projekt med fokus på ökad energieffektivitet och hushållning med resurser, bland annat har projektet med återvinning av grävatten fått stor uppmärksamhet.

Under 2020 har vi också fortsatt att underlätta för medlemmar att kunna konsumera mer hållbart. Ett exempel på ett sådant samarbete är RepaMera, där man kan skicka in kläder för lagning.

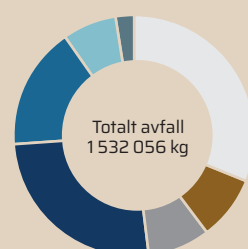
FOKUSOMRÅDE RESURSEFFEKTIVITET: EXEMPEL INOM HSB GÖTEBORG

- HSB Göteborgs eget fastighetsbestånd genomgår löpande renoveringar, bland annat i syfte att bevara fastigheten och optimera energieffektiviteten i bostäderna.



- Översyn av kemikaliehantering och rutiner för avfall i teknisk förvaltning
- Pågående försök med att rena grävatten från lägenheterna i HSB Living Lab för att sedan återbrukas som duschvatten, en process som skulle spara 60 procent av vår vattenförbrukning.
- Byggvarubedömningar vid renoveringar och nyproduktion för att förhindra att material med farliga ämnen används i byggprocessen. Vi uppmuntrar även våra bostadsrättsföreningar att använda detta verktyg när de upphandlar byggentreprenörer.
- Fokus på att minimera avfall samt att förflytta avfall uppåt i avfallshierarkin för ökad materialåtervinning vid renoveringar och nyproduktion.
- Kommunikationsinsatser, exempelvis i vår medlems-tidning Hemma i HSB, där medlemmar och kunder uppmuntras till hållbar konsumtion.
- På HSB Living Lab har vi flera forskningsprojekt kopplade till cirkularitet, till exempel: delade boendeytor, framtidens hållbara kök och multifunktionella styrelserum.

Byggavfall 2020



BTA m²
31 430



Avfallsredovisning

Som en del i HSBs arbete med resurs-effektivitet följer vi upp resurs- och avfallshantering i vår nyproduktions-verksamhet som våra huvudsakliga avfallsflöden är kopplade till. Under året har tre nyproduktionsprojekt färdigställts, diagrammet intill visar en avfallssammansättning från dessa projekt.

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Hållbarhetsrapporten omfattar verksamheten inom HSB Göteborg ekonomisk förening med dotterbolag under perioden 1 januari 2020 till 31 december 2020, vilket också är HSB Göteborgs räkenskapsår. Förteckning över dotterbolagen anges i not 21 i årsredovisningen för HSB Göteborg ekonomisk förening för 2020.

Hållbarhetsredovisningen kompletterar organisationens finansiella information genom att beskriva organisationens strategi, mål, styrning, samt risker och möjligheter ur ett hållbarhetsperspektiv men utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna.

HSB publicerar hållbarhetsredovisningen en gång per år och följer riktlinjerna i den globala redovisningsstandarden GRI Standards, nivå Core. HSB refererar även till FN:s Globala mål och Global Compacts principer. Ett GRI-Index presenteras på sidorna 28–29.

LAGSTADGAD HÅLLBARHETSRAPPORT

HSB Göteborg omfattas av kravet på lagstadgad hållbarhetsrapportering i enlighet med krav i årsredovisningslagen. Den lagstaddade hållbarhetsrapporten återfinns i Års- och hållbarhetsredovisningen under följande rubriker och omfattar rapporteringskrav som miljö, socialt ansvar, personal, mänskliga rättigheter och anti-korruption:

- Vår strategi för hållbar tillväxt
- Medarbetarna är navet i vår hållbara utveckling
- Minskad klimatpåverkan och klimatanpassning
- Skapa fler och mer hållbara tjänster och produkter
- En aktör som vill bidra till ett hållbart samhälle
- Effektiv hushållning med resurser
- Om hållbarhetsrapporten
- Dialog med intressenter
- Väsentlighetsanalys
- Hantering av hållbarhetsrelaterade risker

STYRANDE RAMVERK OCH RIKTLINJER

Som komplement till gällande lagstiftning har HSB Göteborg ett ramverk som sätter riktlinjerna för hur organisationen ska agera i förhållande till kunder, medarbetare och omvärlden i övrigt på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt. Ramverket tydliggör vad som är viktigt för oss när vi utvecklar verksamheten och vid beslutsfattande. Ramverket består av två delar.

Den första delen är gemensamma värderingar för hur alla ska agera inom HSB. Dessa är HSBs ETHOS med våra kärnvärden, de kooperativa principerna och HSBs uppförandekod. FN:s Global Compacts 10 principer för hållbarhet är också en viktig del av ramverket sedan HSB blev medlem 2018. Principerna är integrerade i uppförandekoden och HSBs strategi för hållbar tillväxt.

Utöver detta tillämpas även försiktighetsprincipen, en internationellt gällande princip för att förebygga, minska och motverka påverkan på människors hälsa eller miljön. Webbverktyget Byggvarubedömningen, för att fasa ut farliga kemiska ämnen ur byggvaror när vi bygger bostäder, är ett exempel på hur försiktighetsprincipen tillämpas i praktiken.

Den andra delen av ramverket består av tre styrdokument som tagits fram gemensamt inom federationen HSB: HSBs kompass, HSBs kod för föreningsstyrning och HSBs varumärkesriktlinjer. De utgår från de beskrivna värdena ovan och fungerar som verktyg för hur vi ska vårda HSBs varumärke, stärka medlemmarnas insyn och inflytande och utveckla verksamheten. HSB kompass är HSBs övergripande strategi- och verksamhetsplan i vilken vår strategi för hållbar tillväxt ingår. Det innebär att vårt hållbarhetsarbete är en naturligt integrerad del i vår affärsverksamhet.

HSB:s ANSVAR

God regelefterlevnad är av högsta vikt för oss inom HSB. HSBs Ansvar är en samling av policyer och riktlinjer framtagna av Förbundsstyrelsen för hela HSB-federationen, vilket ger oss stöd vid tillämpning av lagstiftning och andra externa regelverk. Inom HSB Göteborg grundar vi våra policyer och riktlinjer på innehållet i HSB Ansvar. Våra policydokument revideras årligen av ledningen och fastställs av styrelsen.

GEMENSAM EXTERN VISELBLÅSARTJÄNST

HSB Göteborg har rutiner och rapporteringskanaler för att hantera om en medarbetare upptäcker överträdelser mot HSBs värderingar, uppförandekod, policyer eller i övrigt gällande lagstiftning. Som en extra åtgärd har HSB gemensamt inrättat en extern viselblåsarkanal om någon upptäcker allvarliga överträdelser inom hela HSB, det vill säga – alla bolag, HSB-föreningar och bostadsrättsföreningar som verkar under HSBs varumärke. Där kan både medarbetare, förtroendevalda, medlemmar eller boende enkelt, säkert och anonymt rapportera sin misstanke om allvarliga oegentligheter och känna sig trygga med att HSB tar anmälningar på största allvar och hanterar det på ett konfidentiellt, effektivt och säkert sätt.

STRUKTURERAT ARBETE FÖR HÅLLBARHET

På HSB Göteborg har vi sedan 2011 valt ISO 26000 som standard och ledande verktyg för att maximera verksamhetens bidrag till hållbar utveckling. Det innebär ett arbete för att både minimera hållbarhetsrisker och att lyfta affärsmöjligheter. HSB Göteborg har också under 2020 genomgått Miljödiplomering enligt Svensk Miljöbas. Förvaltningsverksamheten är även certifierade enligt ISO 9001.



Användningen av dessa system stödjer arbetet med att arbeta strukturerat med ständiga förbättringar och utvärderas årligen med hjälp av interna och externa utvärderingar och revisioner samt egendeclaration.

ORGANISATION FÖR HÅLLBARHETSARBETET

HSB är en kooperativ, demokratisk och idéburen organisation som ägs av medlemmarna. HSB Göteborg är en fristående HSB-förening som samverkar med organisationens kooperativa federation och Riksförbund. I HSB Riksförbund finns ett beslutande organ som tar strategiska beslut inom hållbarhet för att samordna och stärka hela federationen, till exempel beslut om HSB kompass och HSB Ansvar. Det beslutande organet på riksnivå består av representanter från alla 26 HSB-föreningar och HSB Göteborg har representanter i denna grupp. Nationella beslut tas sedan vidare till HSB Göteborg för regionalt anpassade beslut.

Inom HSB Göteborg tas beslut inom hållbarhet på samma sätt som andra verksamhetsbeslut, eftersom hållbarhet är en integrerad del i verksamheterna. Policyer och verksamhetsplan, som också innehåller övergripande hållbarhetsmål, antas av styrelsen. Övriga beslut antas av ledningsgrupperna inom respektive affärsområde.

Hållbarhetsarbetet leds och koordineras av en centralt stödjande hållbarhetsfunktion bestående av en hållbarhetschef och ett antal experter. Hållbarhetschefen är direkt underordnad VD. Den centrala hållbarhetsfunktionen samordnar det operativa

hållbarhetsarbetet i organisationen via en tvärfunktionell grupp som består av representanter från våra affärsområden.

I det operativa arbetet ingår till exempel att samordna arbetet med våra hållbarhetsmål och driva förbättringsarbete i enlighet med ISO 26000, ISO 9001 och miljödiplomering.

URVAL AV STYRANDE POLICYER OCH RIKTLINJER FÖR HSB GÖTEBORG

- Ansvarspolicy
- Uppförandekod för leverantörer
- Miljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Policy för IT- och informationssäkerhet
- Medarbetarpolicy
- Policy för mångfald och likabehandling
- Policy för intern styrning och kontroll
- Policy för riskhantering
- Inköps- och upphandlingspolicy
- Policy för ansvarsfulla placeringar






DIALOG MED INTRESSENTER

En viktig del i vårt hållbarhetsarbete är att föra en kontinuerlig dialog med våra intressenter. Intressentdialogen ger oss värdefull information om hur HSBs hållbarhetsarbetet bör utvecklas och vilka hållbarhetsfrågor som omvärlden ser som väsentliga. Genom dialogen erhålls vidare viktig information om hur HSB kan utveckla tjänster och erbjudanden som bidrar till nytta för medlemmar och kunder. Våra viktigaste intressenter är medlemmar, kunder, medarbetare, samhället samt leverantörer och andra samarbetspartners. Valet av intressenter har gjorts utifrån hur de påverkas av eller påverkar vår verksamhet.

HSB är en medlemsägd Kooperation, vilket gör medlemmarna till den viktigaste intressenten. 2018 genomfördes en intressentavstämning med samtliga intressenter, förutom leverantörer och samarbets-

partners som HSB förde en dialog med 2017. Dialogen har fokuserat på intressenternas syn på HSB som en ansvarstagande organisation, de frågor som identifierats som väsentliga och fokusområdena i HSBs strategi för hållbar tillväxt. Intressenterna medlemmar, kunder och medarbetare tillfrågades i enkätform där det även gavs möjlighet att uttrycka åsikter i fritext. Med intressenten samhället genomfördes rundabordsamtal. Där deltog beslutsfattare i bygg- och bostadsbranschen, akademi och organisationer från civilsamhället.

Resultatet av dialogerna har lett till fördjupat arbete inom redan befintliga områden, exempelvis miljö, klimat, resurseffektivitet och hög affärsetik. Ett område som kommer att prioriteras högre framöver tack vare dialogen är trygghet, där vi utvecklat en trygghetstjänst som nu erbjuds bostadsrättsföreningar.

<p>Medlemmar</p> 	<p>Intressentdialog</p> <ul style="list-style-type: none"> Webbenkät våren 2018 Antal mottagare: 18 106 st Antal svarande: 1 830 st Svarsfrekvens: 10 procent 	<p>På fritextfråga om vad som är viktigt att HSB gör/tar ansvar för, är följande frågor viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Miljö Boende för fler Medlemmarna 	<p>På fråga med förvalda alternativ om vad som är viktigt att HSB gör, är följande frågor viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Har hög affärsetik så att inte jäv, mutor och korruption kan uppstå Arbetar med avfall, materialåtervinning och cirkularitet Minskar energianvändningen
<p>Kunder brf-styrelse</p> 	<p>Intressentdialog</p> <ul style="list-style-type: none"> Webbenkät våren 2018 Antal mottagare: 3 659 st Antal svarande: 731 st Svarsfrekvens: 20 procent 	<p>På fritextfråga om vad som är viktigt att HSB gör/tar ansvar för, är följande frågor viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kompetens och service Kommunikation Medlemmarna 	<p>På fråga med förvalda alternativ om vad som är viktigt att HSB gör, är följande frågor viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Har hög affärsetik så att inte jäv, mutor och korruption kan uppstå Har goda marknadsförings- och avtalsmetoder Tar samhällsansvar för att minska bostadsbristen bland unga Arbetar med utveckling av ny teknik Arbetar för att förbättra arbetsmiljön
<p>Samhälle - lokalt och globalt</p> 	<p>Intressentdialog</p> <ul style="list-style-type: none"> Två rundabordsamtal våren 2018 Deltagare var beslutsfattare i bygg- och bostadsbranschen, akademi och organisationer från civilsamhället Antal externa deltagare: 11 st 	<p>De områden som diskuterades var:</p> <ul style="list-style-type: none"> Miljö- och klimatpåverkan från byggande och boende Tillträde till bostadsmarknaden och ungas möjligheter att hitta ett eget hem - "Boende för flera" Trygghet och delaktighet i boendet och i staden 	
<p>Medarbetare</p> 	<p>Intressentdialog</p> <ul style="list-style-type: none"> Webbenkät våren 2018 Antal mottagare: 2 876 st Antal svarande: 520 st Svarsfrekvens: 18 procent 	<p>På fritextfråga om vad som är viktigt att HSB gör/tar ansvar för, är följande frågor viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Miljö Boende för fler Kommunikation med kunder och medlemmar 	<p>På fråga med förvalda alternativ om vad som är viktigt att HSB gör, är följande frågor viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Har hög affärsetik så att inte jäv, mutor och korruption kan uppstå Arbetar för att förbättra arbetsmiljön Minskar klimatpåverkan Minskar energianvändningen Arbetar med mångfald-, integration- och icke diskrimineringsfrågor Tar samhällsansvar för att minska bostadsbristen bland unga Har goda marknadsförings- och avtalsmetoder
<p>Leverantörer och partner</p> 	<p>Intressentdialog</p> <ul style="list-style-type: none"> Avstämningsmöten våren 2017 Antal ramavtalsleverantörer: 10 st 	<p>Vid validering av HSBs väsentlighetsanalys rangordnar leverantörerna områdena på följande sätt:</p> <ol style="list-style-type: none"> Resurseffektivitet God affärsetik och motverka korruption Socialt ansvarstagande i värdekedjan Minskad klimatpåverkan och anpassning till klimatförändringar Goda marknadsförings- och avtalsmetoder Utveckling av och tillgång till teknik 	

VÄSENTLIGHETSANALYS

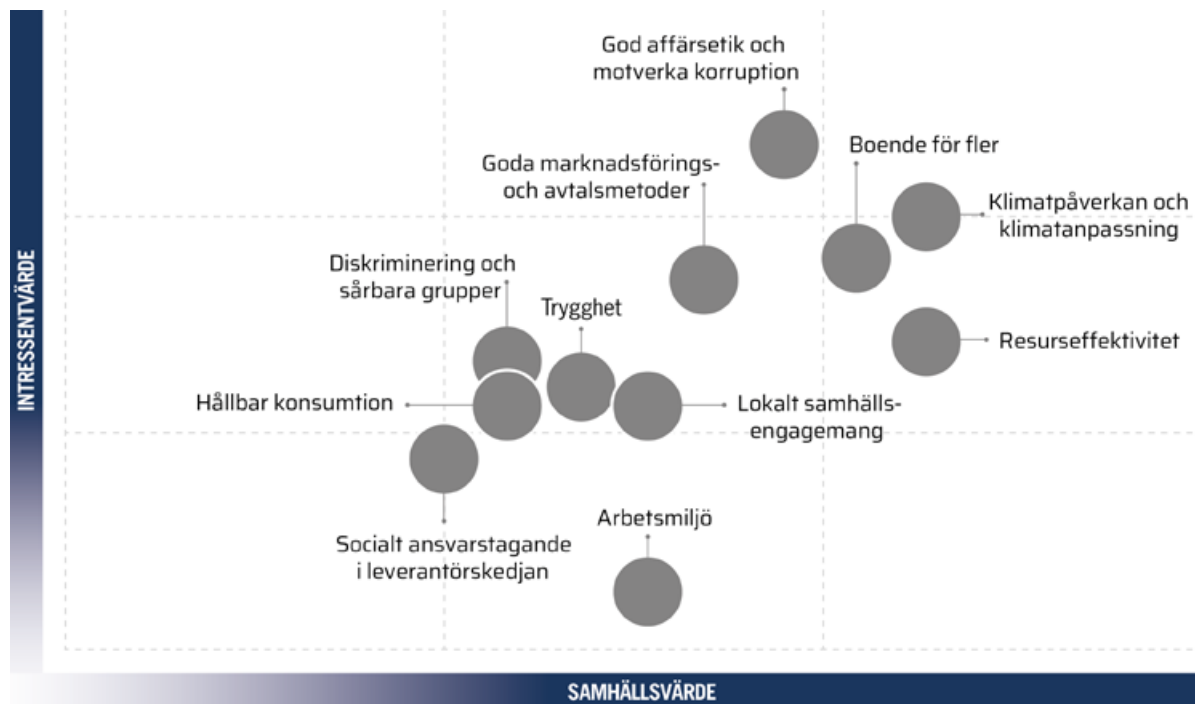
Väsentlighetsanalysen är HSBs verktyg för att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är viktigast att fokusera på utifrån verksamhetens ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan på samhället. Den inbegriper också de frågor som prioriterats högt av HSBs intressenter då vi agerar i samverkan med intressenter och omvärld.

År 2016 samordnade HSBs förbundsstyrelse ett arbete med att ta fram en väsentlighetsanalys, denna uppdaterades 2018. Arbetet organiserades genom en workshopserie inom HSB där HSB Göteborg intog en aktiv roll.

Dialogerna bekräftar de områden som HSB 2016 ansåg vara väsentliga. En förändring i analysen från 2018 i förhållande till den tidigare analysen 2016 är att två

områden har prioriterats högre – Boende för flera och Trygghet. Dessa har lagts till på ett tydligare sätt. De har också prioriterats i arbetet med hållbar utveckling.

Väsentlighetsanalysens resultat redovisas i matrisen nedan. I bedömningen användes poängskalan 1–5 som avgör de olika frågornas placering i matrisen. De väsentliga frågorna hanteras inom ramen för arbetet med våra strategiska fokusområden i strategin för hållbar tillväxt.



HANTERING AV HÅLLBARHETSRELATERADE RISKER

God riskhantering är en förutsättning för att skapa en långsiktigt hållbar verksamhet, behålla konkurrenskraft och för att skapa värden för medlemmar, kunder och andra intressenter. HSBs förbundsstyrelse samordnar det övergripande arbetet med att kontinuerligt och systematiskt identifiera hållbarhetsrelaterade risker och hur de bör hanteras. Inom HSB Göteborg är riskhantering en viktig del i verksamheten och arbetet prioriteras högt.

Riskerna hanteras i den dagliga verksamheten genom interna utbildningar, processer och ledningssystem samt inom ramen för det arbete som sker inom strategin för hållbar tillväxt. I tabellen för riskanalys och hantering av risker redovisar vi våra hållbarhetsrelaterade risker och hur dessa omhändertas i verksamheten. Under 2020 har ett särskilt fokus funnits på riskerna med korruption och bedrägerier. Dessa har diskuterats i medarbetargrupper och policyer och riktlinjer inom området har kommunicerats.

OMRÅDE	VÄSENTLIGA RISKER	POLICYER	LEDNINGSSYSTEM
Miljö	Klimatpåverkan och klimat-anpassning, Farliga kemiska ämnen i verksamheten, Avfall - minimering, cirkulering och hantering.	Miljöpolicy, resepolicy och nyproduktionspolicy.	HSB Göteborgs ledningssystem, Miljöledningssystemet svensk miljöbas, Chemgroup - kemikaliehanteringssystem, Nyproduktions miljö- och hållbarhetsprogram, Miljöbyggnad, Byggvarubedömning, Sveriges Byggindustriers riktlinjer för resurs- och avfallshantering.
Mänskliga rättigheter	Bristande mångfald och diskriminering och kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan samt människorrättsrisker i kapitalförvaltningen.	Ansvarspolicy, Medarbetarpolicy Uppförandekod, arbetsmiljöpolicy Inköpspolicy, Policy för ansvarsfulla investeringar.	HSB Göteborgs ledningssystem, ISO 26000, Leverantörsbedömningar enligt CSV, Hnadsplan för chefer, Whistleblowerfunktion, Byggvarubedömning.
Personal	Stressrelaterad ohälsa, Kompetensförsörjning, Organisatorisk och social arbetsmiljö, olyckor på arbetsplatser.	Medarbetarpolicy, code of conduct för samarbetspartners.	HSB Göteborgs ledningssystem, Systematiskt arbetsmiljöarbete.
Motverkande av korruption	Korruption vid markanskaffning, upphandling av entreprenörer och vid avtal.	Ansvarspolicy, riktlinjer förmåner, representation och mutor, riktlinje markanskaffning, policy för intern styrning och kontroll, Inköps- och upphandlingspolicy.	HSB Göteborgs ledningssystem, ISO 26000.

EXEMPEL PÅ AKTIVITETER	UPPFÖLJNING	GRI STANDARD
<p>Företagsövergripande: Hållbar utveckling med fokus på fler hållbara tjänster via HSB Living Lab t ex. inom energieffektivisering. Fokus på lösningar för att styra mot hållbart resande samt utredning av klimatpåverkan vid inköp. Nyproduktion: Systematiskt arbete i samtliga projekt genom målen i miljö- och hållbarhetsprogrammet samt verktyget Hållbarhetsrosen som tydliggör miljöaspekterna i varje projekt samt krav på leverantörer vid inköp. Hyresfastigheter: Hållbar renovering med fokus på ökad energieffektivitet och installation av solceller för elproduktion. Förvaltningen: Utfasning av fossila driftsfordon, kemikaliehantering enligt rutiner samt energitjänster till bostadsrättsföreningar.</p>	<p>Intern miljörevision och extern diplomering enligt Svensk Miljöbas, Årliga genomgångar i ledningsgruppen inklusive avvikelshantering, Årlig klimatuppföljning, Löpande uppföljning av aktiviteter i verksamhetsplan.</p>	<p>302-3 Energiintensitet. 305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1). 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2). 305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3). 305-4 Växthusgasintensitet. 306-2 Total vikt per avfallstyp och hanteringsmetod.</p>
<p>HSB Göteborg har sedan 2011 arbetat i enlighet med principerna för socialt ansvarstagande i ISO 26000. I detta ingår att ha ett levande arbete kring våra värderingar, systematiskt arbete med intressentanalys och att på olika sätt se till att grupper som har svårt att göra sin röst hörd blir hörda. I HSB Göteborg finns uttalade mål vad gäller mångfald bland medlemmar och medarbetare. Dessa följs upp årligen och stöd för att nå målen finns i verksamhetsplanerna. Årligen genomförs lönekartläggningar.</p>	<p>Årlig uppföljning av mångfald bland medlemmar och medarbetare. Årlig uppföljning av leverantöresbedömningar. Egendeklaration enligt ISO26000.</p>	<p>405-1 Mångfald hos styrande organ och medarbetare, 308-1 och 414-1 Leverantörer som utvärderats enligt miljö- och sociala kriterier.</p>
<p>Stressrelaterad ohälsa och risk för sådan följs upp årligen i medarbetarundersökningar och hanteras via den riskbedömning och handlingsplan som nämns ovan. Skyddsombud tar emot synpunkter från medarbetare. Även medarbetarsamtal, personalvård, såsom hälsoundersökningar är exempel på hantering i verksamheten. Genom det systematiska arbetsmiljöansvaret pågår ett arbete med ständiga förbättringar.</p>	<p>NMI, Medarbetarsamtal, personlavård, hälsoundersökningar samt Winning-temp. Egenkontroller och arbetsmiljöronder. Inkomna synpunkter, tillbud och olyckor behandlas på lokal skyddskommitté och sedan central skyddskommitté.</p>	<p>403-1 Verksamhetens ledningssystem, 403-2 Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor, 403-4 Kommunikation och medarbetardeltagande gällande arbetsmiljö.</p>
<p>Under 2020 gjordes en särskild satsning på att öka medvetenheten och kunskapen bland medarbetare i frågor om korruption. Policyer och riktlinjer sågs över och diskussioner fördes i samtliga medarbetargrupper. Nyanställda kommer erbjudas e-utbildning inom korruption och mutor. System för klagomålshantering finns.</p>	<p>Policyer och avvikelser följs årligen upp i ledningsgrupp, medarbetarsamtal samt whistleblower.</p>	<p>205-2 Kommunikation och utbildning om antikorrupsionspolicyer och rutiner.</p>

GRI-INDEX

Detta innehållsindex ger en översikt över vilka GRI-indikatorer som har använts, vilka upplysningar som har lämnats och var dessa beskrivningar finns i rapporten.

Kontaktpersoner om redovisningens innehåll: Lizz Wiklund, hållbarhetschef, lizz.wiklund@hsb.se, 010-442 22 17.

GENERELLA UPPLYSNINGAR

Uppllysning	Beskrivning	Kommentar	Sida
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	HSB Göteborg ekonomisk förening	37
102-2	Verksamhet, märken, produkter och tjänster		37-38
102-3	Huvudkontorets lokalisering	Göteborg	37
102-4	Länder där organisationen har verksamhet	Sverige	37
102-5	Ägarstruktur och organisationsform		37
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		37
102-7	Organisationens storlek		5, 42
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen		12-13
102-9	Leverantörskedja		18-19
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja		39
102-11	Försiktighetsprincipen		22
102-12	Externa initiativ om hållbarhet som organisationen stödjer/omfattas av	T.ex. Global Compact, Fossilfritt Sverige, Färdplan för klimatneutral och konkurrenskraftig byggsektor, Färdplan för fossilfri uppvärmningssektor, BeBo, BoTryggt 2030, Sveby, HSB Living Lab och Johanneberg Science Park	Webblänk, 14, 18
102-13	Medlemskap i organisationer	T.ex. Sweden Green Building Council, Byggherrarna, Byggvarubedömningen, We Effect, Svensk Solenergi, Global Utmaning, NMC Nätverket för hållbart näringsliv, Institutet Mot Mutor (IMM) och CSR Västsverige	18
Strategi			
102-14	Uttalande från ledande befattningshavare		Webblänk, 3
102-15	Huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	Väsentlighetsanalys. Väsentliga risker och hantering av riskerna inom samtliga hållbarhetsområden	10, 25-27
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer		5-7, 12, 22
Styrning			
102-18	Styrningsstruktur		6-7, 22-23
Intressentengagemang			
102-40	Lista över intressentgrupper		24
102-41	Kollektivavtal	Alla medarbetare omfattas	12
102-42	Identifiering och urval av intressenter		24
102-43	Metoder för intressentdialog		24
102-44	Viktiga frågor som lyfts		24
Om redovisningen			
102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen	Not 21	58-60
102-46	Definition av redovisningens innehåll och frågornas avgränsning		22
102-47	Lista över väsentliga frågor		25
102-48	Förändringar av information	Inga förändringar	
102-49	Förändringar i redovisningen	Inga förändringar	
102-50	Redovisningsperiod	1 januari-31 december 2020	22
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen	23 mars 2020	
102-52	Redovisningscykel	En gång per år	22
102-53	Kontaktperson för redovisningen	Lizz Wiklund, Hållbarhetschef	28
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standarder	Core	22
102-55	GRI-index		28-29
102-56	Extern bestyrkande	Enligt Årsredovisningslagen (1995:1554)	30

VÄSENTLIGA FRÅGOR

Uppllysning	Beskrivning	Kommentar	Sida
EKONOMISKA STANDARDER			
Anti-korruption			
205-2	Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicies och rutiner		26-27
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		24, 26-27
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		22, 26-27
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		22, 26-27
MILJÖMÄSSIGA STANDARDER			
Energi			
302-3	Energiintensitet	Avser nyproduktion	15
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		10-11, 14, 24-27
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		14-15, 26-27
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		14-15
Utsläpp till luft			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)		15
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)		15
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)		15
305-4	Utsläppsintensitet växthusgaser		15
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		10-11, 24-27
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		14-15, 26-27
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		14-15, 26-27
Utsläpp till vatten och avfall			
306-1	Genererat avfall och betydande påverkan från avfallet	Avser nyproduktion	21
306-2	Avfall per typ och hanteringsmetod	Avser nyproduktion	21
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		10-11, 24-27
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		20-21, 26-27
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		20-21, 26-27
Leverantörsbedömning miljö			
308-1	Andel leverantörer som utvärderats enligt kriterier för miljö		16-17
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		24-27
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		16-17, 26-27
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		16-17, 26-27
SOCIALA STANDARDER			
Hälsa och säkerhet i arbetet			
403-1	Verksamhetens styrsystem/ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet		26-27
403-2	Process för identifiering av risker, riskbedömning och incidentutredning		12
403-3	Företagshälsovård		12
403-4	Kommunikation och medarbetardeltagande gällande arbetsmiljö		12, 26-27
403-5	Utbildningsinsatser, generella och specifika		12
403-6	Insatser för att främja och förebygga god hälsa		12
403-7	Förebyggande arbetsmiljöarbete kopplat till affärsrelationer		16
403-9	Arbetsrelaterade skador		12
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		10-12, 25-27
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		26-27
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		12, 26-27
Mångfald och likabehandling			
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda		12
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		25-27
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		12, 26-27
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		12, 26-27
Social leverantörsbedömning			
414-1	Andel leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier		16-17
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		24-27
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		16-17, 26-27
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		16-17, 26-27

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till föreningsstämman i
HSB Göteborg ekonomisk förening,
org.nr 757 200-8766

UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 9–29 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 12 mars 2021



Inger Kollberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

