

HÅLLBARHETSRAPPORT 2021

HSB GÖTEBORG



HSB – där möjligheterna bor

VÅR STRATEGI FÖR HÅLLBAR TILLVÄXT

HSBs hållbarhetsarbete är en central del i arbetet med att förverkliga HSB Göteborgs värderingar, vision och mål om att skapa det goda boendet.

På HSB Göteborg strävar vi efter att vara hållbara i allt vi gör. Därför finns en tydlig strategi för hållbar tillväxt i det dagliga arbetet med att planera, finansiera, bygga och förvalta bostäder samt erbjuda bosparande. Ambitionen är att hållbarhet ska genomsyra samtliga affärsområden och leda oss till att vara det mest hållbara varumärket inom vår bransch. Strategin för hållbar tillväxt stöttar oss i det arbetet.

Arbetet har gett resultat. HSB utsågs 2021 för fjärde året i rad till branschens mest hållbara varumärke i kategorin bostäder av Sustainable Brand Index.

FYRA FOKUSOMRÅDEN

Strategin för hållbar tillväxt, som antogs 2016, tydliggör fyra övergripande fokusområden: Klimat, Hållbara tjänster och produkter, Viktig samhällsaktör och Resurseffektivitet.

Varje affärsområde på HSB Göteborg har ett ansvar att omsätta fokusområdena i konkreta målsättningar och aktiviteter. Ett exempel är Hyresfastigheter, som under 2021 genomfört en rad insatser i syfte att öka energieffektiviteten och sänka koldioxidutsläppen.



KLIMAT

Klimatfrågan är en global utmaning som berör alla. För HSB är det viktigt att minska den påverkan som verksamheten ger upphov till. Vi satsar därför bland annat på:

- Åtgärder för lägre klimatpåverkan vid byggande.
- Mer förnybar energi till fastigheterna.
- Investering i Sveriges största solcellspark i Strängnäs.
- En fossilfri fordonsflotta.



HÅLLBARA TJÄNSTER OCH PRODUKTER

Samarbeten är viktigt för att driva utvecklingen i en hållbar riktning. Vi vill därför involvera medlemmar och kunder i hållbarhetsarbetet för att tillsammans göra skillnad. Det gör vi genom dialog och att erbjuda attraktiva tjänster och produkter som är resurseffektiva samt har låg klimatpåverkan. Vårt fokus är att:

- Hållbarhetssäkra befintliga tjänster och produkter.
- Utveckla nya innovativa erbjudanden för ökad hållbarhet.



VIKTIG SAMHÄLLSAKTÖR

HSB är genom sin verksamhet en viktig samhällsaktör. Rollen ger oss möjlighet att påverka och skapa goda förutsättningar och villkor för boende och boendet. Det handlar bland annat om att:

- Ge unga bättre möjligheter att komma in på bostadsmarknaden.
- Öka byggandet.
- Förbättra möjligheterna att bospara hållbart.
- Minska bostädernas klimatpåverkan och utveckla framtidens hållbara boende.
- Engagera oss i det lokala samhället.
- Spegla samhällets mångfald.
- Bidra till ökad trygghet.
- Sprida Göteborgs Stads Klimatkontrakt 2030.



RESURSEFFEKTIVITET

Hushållning med resurser blir allt viktigare i en omvärld med ökad befolkning som ska dela på begränsade tillgångar. För att minska vår miljöpåverkan och vårt beroende av ändliga resurser arbetar vi strukturerat med resurseffektivitet. Vi satsar därför bland annat på:

- Kloka materialval i byggnader utan farliga ämnen.
- Ökad materialåtervinning och återanvändning.
- Minskad energianvändning.
- Att uppmuntra medlemmar till hållbar konsumtion.



HSBs STRATEGI FÖR HÅLLBAR TILLVÄXT



FN:s GLOBALA MÅL OCH SVERIGES MILJÖMÅL - STOMMEN I STRATEGIN

FN:s globala mål och Sveriges miljömål utgör stommen i vår strategi.

Genom omvärldsanalys, medverkan i olika hållbarhetsforum och vår viktiga intressentdialog har vi valt ut fyra fokusområden. De baseras på vår väsentlighetsanalys och målen inom respektive område är relevanta för vår verksamhet inom bostadsbranschen. Där kan vi tillsammans med medlemmar, kunder och leverantörer göra störst skillnad. Målen ska dock ses som en helhet och HSB har möjlighet till påverkan på samtliga mål.



KLIMAT



HÅLLBARA TJÄNSTER
OCH PRODUKTER



VIKTIG
SAMHÄLLSAKTÖR



RESURS-
EFFEKTIVITET

MEDARBETARNA – BRÄNSLET I VÅR HÅLLBARA TILLVÄXT

Motiverade medarbetare är en av de viktigaste förutsättningarna i vårt hållbarhetsarbete. Ansvarstagande och gemensamma insatser bidrar till att vi skapar nytta för medlemmar, kunder och samhället i stort. Därför är det viktigt för HSB Göteborg att skapa en attraktiv arbetsplats med engagerade medarbetare.

HSB Göteborgs ambition är att bygga en organisation där alla medarbetare tillsammans verkar för att mål uppnås och att erbjuda produkter och tjänster med hög kvalitet. Vårt mål är att vara en attraktiv arbetsgivare där jämställdhet och mångfald är självklara uttryck för allas lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion, ålder, funktionsvariation eller sexuell läggning. Det här framgår av vår medarbetarpolicy.

2021 blev ett annorlunda år, precis som året innan. Men tack vare engagerade medarbetare på HSB Göteborg, och den grund som redan lagts genom omställning till arbete på distans och digitala möten, kunde vi fortsätta att erbjuda tillgänglighet och delaktighet till våra kunder. Pandemin gav varje enskild medarbetare möjlighet att med sin unika kompetens bidra till nya lösningar för att nå högt ställda mål. Våra kundavtal, som tidigare varit uppdelade i fyra geografiska marknadsområden, slogs samman till affärsområdet Förvaltning. Avdelningen för hållbarhet och utveckling delades upp, där utvecklingsdelen förstärkte förvaltningen och hållbarhet blev en egen enhet inom affärsområde Fastighetsutveckling.

Medarbetarundersökningar har genomförts veckovis, för att till exempel göra medarbetarna delaktiga i arbetsmiljöfrågor kopplade till de förändrade arbetsförhållandena. Den generella uppfattningen är att medarbetarna mått bra och varit nöjda med HSB Göteborg som arbetsgivare. Uppföljning sker via verksamhetsplanen inom områdena attraktiv arbetsgivare, teamkänsla, engagemang samt ledarskap, och samtliga målområden ligger strax över 7 på en 10-gradig skala.

EXEMPEL INOM HSB GÖTEBORG:

- Mångfalden i organisationen mäts fortlöpande. Under 2021 var andelen medarbetare med utländsk bakgrund 26,8 procent i HSB Göteborgs verksamhetsområde.
- Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, där dialog är ett viktigt verktyg.
- Fokus på delaktighet och dialog i rådande omställningsarbete.
- Riskkartläggningar och förebyggande åtgärder för olika arbetsmoment.
- Ledarskapsutbildning på förändringsarbete.
- Medarbetarundersökningar med hjälp av verktyget Winningtemp.
- Översyn av policyer.
- Företagshälsovård för samtliga medarbetare.
- Fri sjukvård upp till högkostnadsskyddet i allmän-sjukvården för samtliga medarbetare.
- En friskvårdsgrupp som anordnar aktiviteter.
- Friskvårdsbidrag till alla medarbetare.
- Alla medarbetare har flexibel arbetstid.
- Löpande utbildningar i bland annat ergonomi, kemikaliehantering och säker hantering av maskiner.
- Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal.

7,2

Medarbetarundersökningen visar 7,2 på en 10-gradig skala över hur nöjda medarbetarna på HSB Göteborg är.

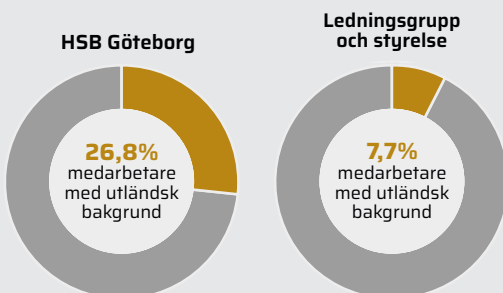
ETHOS - VÅRA KÄRNVÄRDERINGAR

För HSB Göteborg handlar en attraktiv arbetsplats om värderingar, ledarskap, säkerhet och hälsa, jämställdhet och mångfald. Med värderingar menar vi de kooperativa principerna och våra kärnvärden i ETHOS - Engagemang, Trygghet, Hållbarhet, Omtanke, Samverkan.

HSB Göteborgs medarbetare 2021	Antal
Tillsvidareanställda den 31/12	338
Varav kvinnor	146
Respektive män	192
Anställningsform	Antal
Tillsvidareanställda	338
Visstidsanställda	75
Heltidsanställda (tillsvidare)	326
Deltidsanställda (tillsvidare)	12
Åldersfördelning den 31/12	Antal
-29 år	32
30-49 år	164
50 år-	142

Mångfaldsindex*

HSB Göteborg har 26,8 procent (24 procent 2020) medarbetare med utländsk bakgrund. I ledningsgruppen och styrelsen har 7,7 procent utländsk bakgrund.



*Utländsk bakgrund är definierat som utrikes född eller inrikes född med två utrikes födda föräldrar och rapporteringen sker enligt Statistiska Centralbyråns metod för statistik över utländsk/svensk bakgrund.

Arbetsmiljö

- Olyckor/skador: 12
- Frånvarodagar till följd av skador/olyckor: 634
- Arbetsrelaterade sjukdomar: 9 (psykisk ohälsa/stressrelaterade symptom)
- Arbetsrelaterade dödsolyckor: 0





VÅRT ARBETE FÖR MINSKAD KLIMATPÅVERKAN

Lägre klimatpåverkan vid bostadsbyggande, mer förnybar energi till fastigheterna och fossilfria drivmedel – det är satsningar vi gör för klimatets skull.

Som en del av Sveriges största bostadskooperation vill vi medverka till att samhällets energisystem snabbt ställer om till förnybar energi.

Målsättningen är att ha nära noll klimatpåverkande utsläpp i den egna verksamheten år 2030. Vi ska också vara anpassade till ett förändrat klimat när nya förutsättningar råder. Ett viktigt delmål på vägen är att klimatpåverkan i vår egen verksamhet ska ha minskat med 75 procent till år 2023, räknat från basåret 2008.

Årets utfall är 51 procents minskning, vilket innebär att vi måste fokusera ännu mer på att nå våra högt uppsatta mål under nästkommande år.

Som ett led i satsningen togs beslutet att investera i HSB Solcellspark i Strängnäs. Andelarna motsvarar 90 procent av våra hyresfastigheters elförbrukning. Tillsammans med satsningar på solceller i det egna beståndet är målet att uppnå noll klimatpåverkan i den egna verksamheten. HSB Göteborg arbetar målinriktat med miljö- och klimatfrågor och diplomerades 2021 återigen enligt miljöledningssystemet Svensk Miljöbas.

EN DEL AV FOSSILFRITT SVERIGE

HSB är medlemmar i Fossilfritt Sverige och är engagerade i utmaningar och färdplaner.

HSB har anslutit sig till färdplanen för en fossilfri bygg- och anläggningssektor. Visionen är att värdekedjan i denna sektor ska bli klimatneutral och konkurrenskraftig år 2045.

HSB deltar i arbetet med en färdplan för fossilfri uppvärmningssektor 2030.

HSB har antagit klimatväxlingsutmaningen och transportutmaningen, i syfte att minska utsläpp i samband med resor och transporter.

En fordonsstrategi för driftbilar har sjuvänt med målsättningen att vara fossiloberoende till år 2030. I strategin ingår att elbil eller bil som drivs på fordonsgas ska väljas i första hand och från 2023 får inga lätta lastbilar vara äldre än tre år. Dessutom har en strategi för arbetsmaskiner tagits fram.

Affärsområde Nyproduktion arbetar utifrån ett hållbarhetsprogram med åtta mätbara mål för ett mer hållbart byggande, där klimatreducerande åtgärder är en viktig del.

Även Hyresfastigheter är ett affärsområde som aktivt bidrar till minskad klimatpåverkan. Under året har det bland annat gjorts en bred investering inom vattenbesparing och injusteringar samt investeringar i nya undercentraler och fönsterbyten.

FOKUSOMRÅDE KLIMAT: EXEMPEL INOM HSB GÖTEBORG

- Hyresfastigheter fokuserar på hållbara renoveringar, installation av solenergi där det är möjligt samt energi-effektiviseringar.
- Fossildrivna maskiner byts ut mot batteridrivna där det är möjligt.
- Genomgång av fordonsparken utifrån antal, ålder och drivmedel, för att nå en fossiloberoende fordonspark år 2030.
- Översyn av kemikaliehantering och rutiner för farligt avfall i teknisk förvaltning.
- Ny resepolicy antagen med fokus på hållbart resande.
- Alla byggstartade projekt från och med 2018 installerar solceller eller annan förnybar energi.
- Klimatanpassning görs i nyproduktion, likaså satsningar för lokalt omhändertagande av dagvatten.
- Vi underlättar bostadsrättsföreningarnas klimatarbete genom hållbara tjänster och informationsmaterial.
- Genom nudging – ett sätt att påverka och uppmuntra önskade beteenden – inspirerar vi enskilda medlemmar till mer hållbara konsumtionsmönster.

Klimatredovisning HSB Göteborg

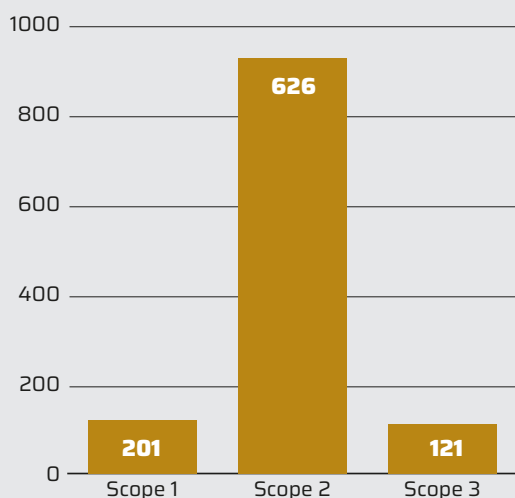
HSB gör klimatberäkningar enligt den internationella beräkningsstandarden Greenhouse Gas Protocol. Klimatpåverkan avgränsas i tre grupper som HSB har operativ rådighet över:

Scope 1: Direkt klimatpåverkan från egenägda källor (egenägd uppvärmning och drivmedel för fordon och maskiner).

Scope 2: Indirekt klimatpåverkan från köpt el, fjärrvärme och fjärrkyla.

Scope 3: Indirekt klimatpåverkan från tjänsteresor och produktion av energibärare.

Fördelning CO₂-ekvivalenter Scope 1, 2 och 3 2021



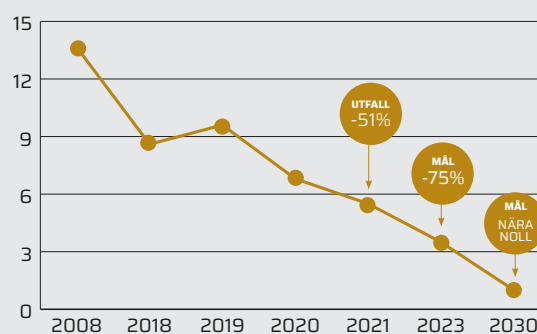
Diagrammet ovan visar fördelningen enligt klimatredovisning HSB Göteborg, beskrivet i totalt antal ton CO₂-ekvivalenter.

Nyckeltal klimatpåverkan	2021	2020	2019
<i>Hyresfastigheter</i>			
Energiförbrukning CO ₂ kg	6,6	7,40	8,22
<i>HSB Göteborg</i>			
Utsläpp CO ₂ , ton/ MSEK omsättning	0,92	1,40	1,48
<i>HSB Göteborg</i>			
Utsläpp CO ₂ , ton/anställd	2,9	3,30	3,75

Klimatberäkning genomförs i webbverktyget Alaska, där vi räknar fram utsläppen av koldioxidekvivalenter och därmed inkluderar utsläppen från växthusgaserna CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃. Dock särredovisas inte biogen koldioxid, men den innefattas bland annat i fjärrvärmens klimatpåverkan.



På väg mot klimatmålet 2030, kg CO₂e/Atemp



Klimatredovisning nyproduktion

Miljöbyggnad

100 procent av avslutade projekt 2021 har certifierat med Miljöbyggnad silver eller Svanen.

Energiintensitet

66,8 kWh/m², är genomsnittet för beräknad energianvändning för avslutade projekt 2021.



UTVECKLING AV HÅLLBARA TJÄNSTER OCH PRODUKTER

Hållbar utveckling är avgörande för HSB Göteborg. Vi hållbarhetssäkrar våra nuvarande erbjudanden och utvecklar nya tjänster. Allt för att göra det enklare för medlemmar och kunder att tillsammans göra skillnad.

HSBs mål är att år 2023 vara en ledande aktör i utvecklingen av hållbara tjänster inom boende. Vägen dit är inriktad på att hållbarhetssäkra befintliga tjänster parallellt med att utveckla nya innovativa erbjudanden.

I förvaltningen arbetar vi så hållbart som möjligt, samtidigt som vi utvecklar nya hållbara tjänster för bostadsrättsföreningar. Bland annat erbjuder vi nu analys av bostadsrättsföreningars trygghetsarbete samt medlemsmätning för ökad dialog i föreningen. Utvecklingsarbetet har bedrivits i nära samarbete med kunder och Fastighetsakademiens trygghetsprojekt för utsatta stadsdelar.

HSB Living Lab har under året genererat innovationer och lärdomar, som vi implementerat och testat i vår verksamhet. Digitala bikupor, smarta mobilitetslösningar och test av färgade solceller är några aktuella exempel på det arbete som pågår.

VÅRT ANSVAR I LEVERANTÖRSKEDJAN

En annan viktig del i utvecklingen av hållbara tjänster och produkter är de krav vi ställer på leverantörer inom områdena miljö, kvalitet, ekonomi, antikorrupcion och goda arbetsvillkor.

Uppföljning sker i enlighet med principerna ISO 26000, ISO 9001 och miljödiplomering enligt Svensk Miljöbas vid val av nya leverantörer. Miljö-kriterierna har under året setts över för att öka kravställningen ytterligare.

HSB har nationella ramavtal med cirka 130 leverantörer som hanteras av HSB Riksförbund. Övriga hanteras av HSB Göteborg. Målet är att alla leverantörer där vi gör inköp över 1 Mkr ska vara hållbarhetssäkrade år 2023. Idag är 61 procent av de regionala leverantörerna bedömda utifrån kraven i HSB Göteborgs uppförandekod för samarbetspartners. Där säkerställs att



HÄLSA OCH SÄKERHET I NYPRODUKTION

0 olyckor har rapporterats för projekt avslutade under 2021. 0 dödsfall inträffade.

de har en inkluderande, säker och icke-diskriminerande verksamhet. Arbetsmiljö, jämställdhet och mänskliga rättigheter är en viktig del av vår uppförandekod.

HSB Göteborg har även som standardrutin att bedöma samtliga leverantörer vid avtalstecknande. Det innebär att alla leverantörer bedöms oavsett omsättning.

DEN HÅLLBARA IDÉN

Under 2021 genomförde HSB Göteborg för andra gången en tävling bland bostadsrättsföreningar, för att stötta genomförandet av hållbarhetsprojekt. I år fick två projekt dela på prissumman, som var på 25 000 kr. HSB brf Nolered uppmärksammades för sitt arbete med det rödlistade Guldsandbiet och HSB brf Vårloken för sitt planerade underhållsarbete med solceller. Prissumman kommer att betalas ut när projekten är slutförda.

FOKUSOMRÅDE HÅLLBARA TJÄNSTER OCH PRODUKTER: EXEMPEL INOM HSB GÖTEBORG

- HSB Göteborgs utvecklingsarbete fokuserar på att ta fram och utveckla hållbara tjänster från affärsmässiga innovationer, bland annat från HSB Living Lab.
- Utveckling av hållbara tjänster för bostadsrättsföreningar som exempelvis Helhetsförvaltaren, Trygghetsanalysen, Leverantörslistan, Nyckeltalsanalys, ekonomi och energitjänster.
- Delaktighet i det riksgemensamma arbetet med digital utveckling, bland annat genom ett nytt inloggat läge och e-tjänster. HSB Göteborg är mallförening i projektet.
- Fokuserat arbete på leverantörsbedömningar, hållbara inköp och nära samarbete med leverantörer.
- Utdelning av priset Den hållbara idén, för att uppmuntra och tillvarata goda idéer från bostadsrättsföreningar.



EN AKTÖR SOM VILL BIDRA TILL ETT HÅLLBART SAMHÄLLE

Att skapa goda villkor för boendet har varit viktigt för HSB ända sedan start. Vår verksamhet ska genomsyras av ansvarstagande, för att påverka samhället i en hållbar riktning.

Utifrån våra medlemmars behov har vi under året bedrivit ett arbete för att påverka villkoren för bostadsmarknaden. Finansiering av den egna bostaden har varit i fokus, likaså bostadsrättsföreningars villkor för friköpande av fastigheter på mark som upplåtits med tomträtt.

2020 års stora nyhet, pilotprojektet HSB Dela i HSB brf Blanka, testas nu nationellt och har även tilldelats Hemnets pris Guldhemmet i kategorin Årets innovation.

Vårt engagemang i det lokala samhället har fortsatt under 2021. Vi har bland annat ett pågående samarbete med Göteborgs Stadsmission, där våra medarbetare har involverats i organisationens insatser i samhället.

I slutet av året verifierade RISE HSB Göteborgs egendeklaration om vägledning för organisationers samhällsansvar, ISO 26000. Egendeklarationen har nya portalfrågor med koppling till FN:s globala mål. Vi är därmed en av de svenska verksamheterna med längst erfarenhet av ett ledningssystem för samhällsansvar.

Ett tydligt fokus internt har varit riskhantering och datasäkerhet samt att utbilda medarbetare inom området. Detta har skett via e-utbildningar genom HSB Riksförbund.

FOKUSOMRÅDE VIKTIG SAMHÄLLSAKTÖR: EXEMPEL INOM HSB GÖTEBORG

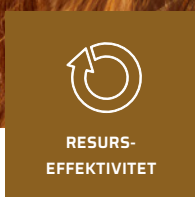
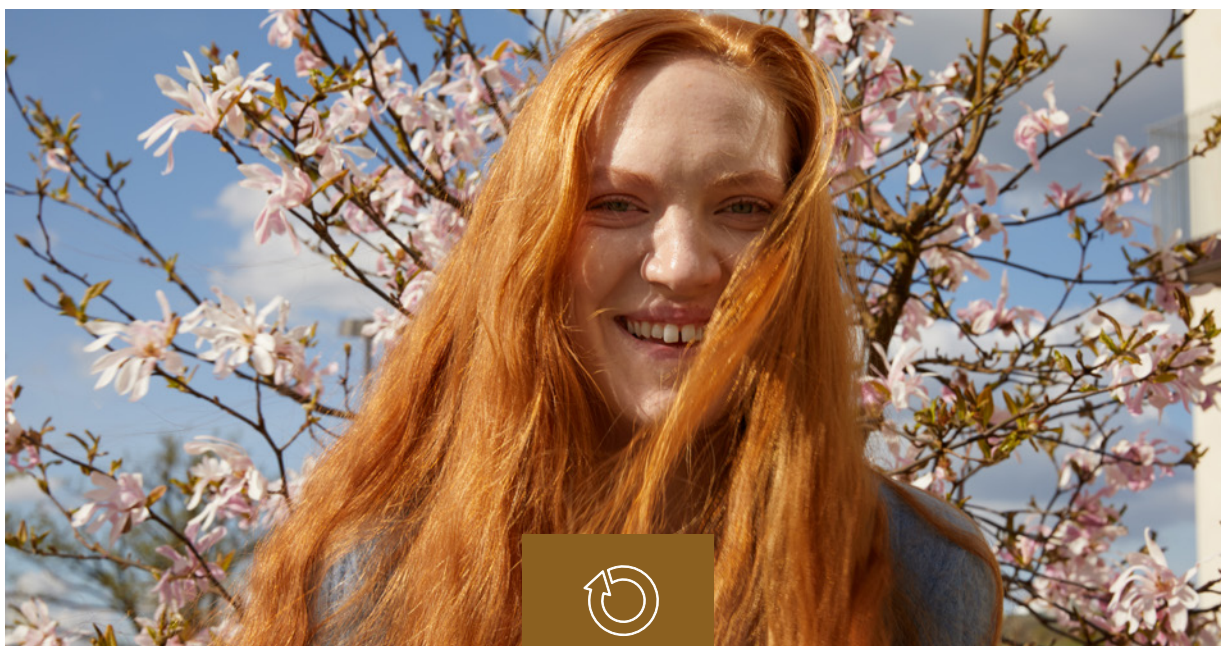
- HSB Dela - en köpmodell för att hjälpa unga vuxna att köpa och äga sin bostad.
- HSB Göteborg är verifierade enligt standarden ISO 26000 för organisationers samhällsansvar sedan 2013.
- Stöd till Göteborgs Stadsmission och deras verksamhet riktad mot barn och unga.
- HSB Göteborg bedriver samarbeten och dialogverksamhet i syfte att nå grupper som kan ha svårt att göra sig hörda. Exempel på detta är dialog kring hyresgäst-

inflytande, dialoginsatser i nyproduktionsprojekt och granndialog genom Boendesociala gruppens tjänster.

- Stödjer Nyttigaste affären - ett pris som delas ut sedan 2015 och belönar affärsrelationer med samhällsnytta som drivkraft.
- Erbjuder förtur till grupper som står långt ifrån bostadsmarknaden, till exempel unga vuxna mellan 18-29 år och nyanlända.
- Fokuserat arbetet för att säkerställa våra mångfaldsmål genom medlemsrekrytering, strategisk rekrytering av medarbetare samt genom praktikplatser och mentorskap.
- Bosparande där samtliga fonder tar hänsyn till hållbarhet i sina investeringsprocesser. Två av fonderna har ett mer utpräglat hållbarhetsfokus, där man investerar i företag som arbetar för minskad klimatpåverkan och vattenfrågor.
- En del av vår nyproduktion ligger med i en grön obligation - ett finansiellt instrument som ger investerare möjlighet att styra kapital till klimat- och miljövänliga alternativ.
- Placering av HSB Göteborgs kapital görs i enlighet med en hållbarhetspolicy för ansvarsfulla placeringar.
- Fortsatt implementering av vår uppförandekod för medarbetare.
- Tagit initiativ för ett upprop för Göteborgs Stads klimatkontrakt 2030
- Medverkat i trygghetsprojekt tillsammans med Fastighetsägarna och Tryggare Sverige, för att motverka kriminella nätverk i utsatta stadsdelar.

SAMARBETEN FÖR DET GODA BOENDET

HSB deltar aktivt i samarbeten som främjar och utvecklar det goda boendet för våra medlemmar. Några exempel är: HSB Living Lab, Fastighetsakademin, BoTryggt2030, Byggvarubedömningen, EFFSYS+, Fossilfritt Sverige, Föreningen för Byggvarudeklarationer, Global Utmaning, Institutet mot mutor, Johanneberg Science park, NMC, Solelkommissionen, Sveby, Svensk Solenergi, Sweden Green Building Council, We Effect, Värmemarknadskommittén, Coompani on/ Social Trade och CSR Västsverige.



EFFEKTIV HUSHÅLLNING MED RESURSER

HSB har som mål att år 2023 ha en hållbar och resurseffektiv medlems- och affärsverksamhet, som optimerar vårt bidrag till en hållbar utveckling och minskar vårt beroende av begränsade resurser. Vägen dit handlar om underhåll av fastigheter, ökad materialåtervinning och återanvändning samt minskad energi- och vattenanvändning.

Redan i byggskedet finns förvaltningsperspektivet med i våra projekt. I första hand väljs material som åldras på ett estetiskt tilltalande sätt, vilket förlänger materialens livstid. Ett stenkast från HSB Göteborgs huvudkontor pågår nu planer på ett bostadsprojekt byggt helt i trä.

Hantering av farligt avfall har varit i fokus för den tekniska förvaltningen under 2021. Rutiner har gått igenom och informationsinsatser har riktats till kunder med teknisk förvaltning.

I hyresfastigheterna pågår ett arbete med att se över belysning och att successivt byta till LED-belysning. System för värme har injusterats för jämnare flöden och minskad värmeförbrukning.

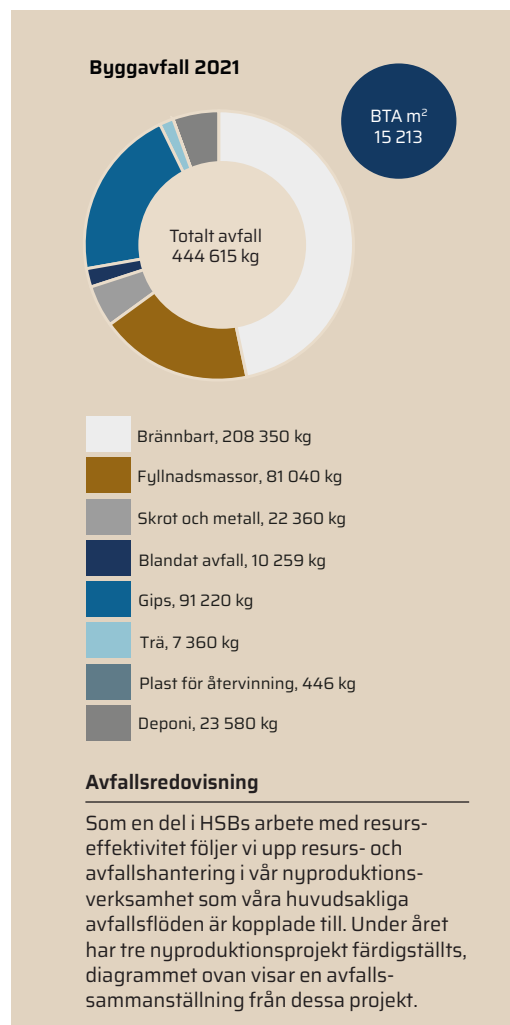
I HSB Living Lab pågår flera projekt med fokus på ökad energieffektivitet och hushållning med resurser. Ett exempel är komfortgolvvärme och syrefria värmesystem för förbättrad energiöverföring.

Under 2021 har vi fortsatt att underlätta för medlemmar och kunder att kunna konsumera mer hållbart. HSB har i samarbete med Boverket tagit fram hållbarhetshandboken "Bostadsrättsföreningens Lilla Gröna" som stöd och hjälp.



FOKUSOMRÅDE RESURSEFFEKTIVITET: EXEMPEL INOM HSB GÖTEBORG

- HSB Göteborgs eget fastighetsbestånd genomgår löpande renoveringar, bland annat i syfte att bevara fastigheten och optimera energieffektiviteten i bostäderna.
- Översyn av kemikaliehantering och rutiner för avfall i teknisk förvaltning
- Deltagande i en referensgrupp för återbruk av installationer i samarbete med IVL och teknikkonsultbolaget Bengt Dahlgren AB.
- Byggvarubedömningar vid renoveringar och nyproduktion för att förhindra att material med farliga ämnen används i byggprocessen. Vi uppmuntrar även våra bostadsrättsföreningar att använda detta verktyg när de upphandlar byggentreprenörer.
- Dialog med Göteborg Energi om vikten att sortera ut plast från avfallet för att minska fjärrvärmens klimatpåverkan.
- Kommunikationsinsatser, exempelvis i vår medlems-tidning Hemma i HSB, där medlemmar och kunder uppmuntras till hållbar konsumtion.
- På HSB Living Lab har vi flera forskningsprojekt kopplade till cirkulär ekonomi, till exempel delade boendeytor, boxar för trygg utlåning boenden emellan och multifunktionella styrelserum.



OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Hållbarhetsrapporten omfattar verksamheten inom HSB Göteborg ekonomisk förening med dotterbolag under perioden 1 januari 2021 till 31 december 2021, vilket också är HSB Göteborgs räkenskapsår. Förteckning över dotterbolagen anges i not 21 i årsredovisningen för HSB Göteborg ekonomisk förening för 2021. Hållbarhetsrapporten avser de dotterbolag där HSB Göteborgs ägarandel är hälften eller större.

Hållbarhetsredovisningen kompletterar organisationens finansiella information genom att beskriva organisationens strategi, mål, styrning, samt risker och möjligheter ur ett hållbarhetsperspektiv men utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna. Organisationens affärsmodell finns beskriven på sid 6.

HSB publicerar hållbarhetsredovisningen en gång per år och följer riktlinjerna i den globala redovisningsstandarden GRI Standards, nivå Core. HSB refererar även till FN:s Globala mål och Global Compacts principer. Ett GRI-Index presenteras på sidorna 26–27.

LAGSTADGAD HÅLLBARHETSRAPPORT

HSB Göteborg omfattas av kravet på lagstadgad hållbarhetsrapportering i enlighet med krav i årsredovisningslagen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns i Års- och hållbarhetsredovisningen under följande rubriker och omfattar rapporteringskrav såsom miljö, socialt ansvar, personal, mänskliga rättigheter och antikorrupcion:

- Vår strategi för hållbar tillväxt
- Medarbetarna – bränslet i vår hållbara tillväxt, sid 11–12 (*personal*)
- Vårt arbete för minskad klimatpåverkan, sid 13–14 (*miljö*)
- Utveckling av hållbara tjänster och produkter, sid 15–16 (*socialt ansvar och mänskliga rättigheter*)
- En aktör som vill bidra till ett hållbart samhälle, sid 17 (*socialt ansvar och mänskliga rättigheter*)
- Effektiv hushållning med resurser, sid 18–19 (*miljö*)
- Hantering av hållbarhetsrelaterade risker, sid 24–25 (*antikorrupcion*)
- Dialog med intressenter
- Väsentlighetsanalys
- Hantering av hållbarhetsrelaterade risker

STYRANDE RAMVERK OCH RIKTLINJER

Som komplement till gällande lagstiftning har HSB Göteborg ett ramverk som sätter riktlinjerna för hur organisationen ska agera i förhållande till kunder, medarbetare och omvärlden i övrigt på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt. Ramverket tydliggör vad som är viktigt för oss när vi utvecklar verksamheten och vid

beslutsfattande. Ramverket består av två delar.

Den första delen är gemensamma värderingar för hur alla ska agera inom HSB. Dessa är HSBs ETHOS med våra kärnvärden, de kooperativa principerna och HSBs uppförandekod. FN:s Global Compacts 10 principer för hållbarhet är också en viktig del av ramverket, sedan HSB blev medlem 2018. Principerna är integrerade i uppförandekoden och HSBs strategi för hållbar tillväxt.

Utöver detta tillämpas även försiktighetsprincipen, en internationellt gällande princip för att förebygga, minska och motverka påverkan på människors hälsa eller miljön. Webbverktyget Byggvarubedömningen, för att fasa ut farliga kemiska ämnen ur byggvaror när vi bygger bostäder, är ett exempel på hur försiktighetsprincipen tillämpas i praktiken.

Den andra delen av ramverket består av tre styrdokument som tagits fram gemensamt inom federationen HSB: HSBs kompass, HSBs kod för föreningsstyrning och HSBs varumärkesriktlinjer. De utgår från de beskrivna värdena ovan och fungerar som verktyg för hur vi ska vårda HSBs varumärke, stärka medlemmarns insyn och inflytande samt utveckla verksamheten. HSBs kompass är HSBs övergripande strategi och verksamhetsplan i vilken vår strategi för hållbar tillväxt ingår. Det innebär att vårt hållbarhetsarbete är en naturligt integrerad del i vår affärsverksamhet.

HSB:s ANSVAR

God regelefterlevnad är av högsta vikt för oss inom HSB. HSBs Ansvar är en samling av policyer och riktlinjer framtagna av Förbundsstyrelsen för hela HSB-federationen, vilket ger oss stöd vid tillämpning av lagstiftning och andra externa regelverk. Inom HSB Göteborg grundar vi våra policyer och riktlinjer på innehållet i HSBs Ansvar. Våra policydokument revideras årligen av ledningen och fastställs av styrelsen.

GEMENSAM EXTERN VISELBLÅSARTJÄNST

HSB Göteborg har rutiner och rapporteringskanaler för att hantera om en medarbetare upptäcker överträdelser mot HSBs värderingar, uppförandekod, policyer eller i övrigt gällande lagstiftning. Som en extra åtgärd har HSB gemensamt inrättat en extern visseblåsarkanal om någon upptäcker allvarliga överträdelser inom hela HSB, det vill säga – alla bolag, HSB-föreningar och bostadsrättsföreningar som verkar under HSBs varumärke. Där kan medarbetare, förtroendevalda, medlemmar eller boende enkelt, säkert och anonymt rapportera sin misstanke om allvarliga oegentligheter och känna sig trygga med att HSB tar anmälningar på största allvar och hanterar dem på ett konfidentiellt, effektivt och säkert sätt.



STRUKTURERAT ARBETE FÖR HÅLLBARHET

På HSB Göteborg har vi sedan 2011 valt ISO 26000 som standard och ledande verktyg för att maximera verksamhetens bidrag till hållbar utveckling. Det innebär ett arbete för att både minimera hållbarhetsrisker och att lyfta affärsmöjligheter. HSB Göteborg har också under 2021 genomgått Miljödiplomering enligt Svensk Miljöbas. Förvaltningsverksamheten är även certifierad enligt ISO 9001.

Användningen av dessa standarder stödjer vårt strukturerade arbete med ständiga förbättringar och granskas årligen med hjälp av interna och externa revisioner samt egendecklaration.

ORGANISATION FÖR HÅLLBARHETSARBETET

HSB är en kooperativ, demokratisk och idéburen organisation som ägs av medlemmarna. HSB Göteborg är en fristående HSB-förening som samverkar med organisationens kooperativa federation och HSB Riksförbund. I HSB Riksförbund finns ett beslutande organ som tar strategiska beslut inom hållbarhet för att samordna och stärka hela federationen, till exempel beslut om HSB kompass och HSBs Ansvar. Det beslutande organet på riksnivå består av representanter från alla 26 HSB-föreningar och HSB Göteborg har representanter i denna grupp. Nationella beslut tas sedan vidare till HSB Göteborg för regionalt anpassade beslut.

I HSB Göteborg är hållbarhet en integrerad del av verksamheten och därför tas beslut inom hållbarhet på

samma sätt som andra verksamhetsbeslut. Policyer och verksamhetsplan, som också innehåller övergripande hållbarhetsmål, antas av styrelsen. Övriga beslut antas av ledningsgrupperna inom respektive affärsområde.

Hållbarhetsarbetet leds och koordineras av hållbarhetschefen. Hållbarhetschefen tillhör affärsområde Fastighetsutveckling och samordnar det operativa hållbarhetsarbetet i organisationen via en tvärfunktionell grupp som består av affärsområdena, HR, koncernstöd, parlamentarisk verksamhet samt externa experter.

I det operativa arbetet ingår till exempel att samordna arbetet med våra hållbarhetsmål och driva förbättringsarbete i enlighet med ISO 26000, ISO 9001 och miljödiplomering enligt Svensk Miljöbas.

URVAL AV STYRANDE POLICYER OCH RIKTLINJER FÖR HSB GÖTEBORG

- Ansvarspolicy
- Uppförandekod för leverantörer
- Miljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Policy för IT- och informationssäkerhet
- Medarbetarpolicy
- Policy för mångfald och likabehandling
- Policy för intern styrning och kontroll
- Policy för riskhantering
- Inköps- och upphandlingspolicy
- Policy för ansvarsfulla placeringar






DIALOG MED INTRESSENER

En viktig del i vårt hållbarhetsarbete är att föra en kontinuerlig dialog med våra intressenter. Intressentdialogen ger oss värdefull information om hur HSBs hållbarhetsarbete bör utvecklas och vilka hållbarhetsfrågor som omvärlden ser som väsentliga. Genom dialogen erhålls vidare viktig information om hur HSB kan utveckla tjänster och erbjudanden som bidrar till nytta för medlemmar och kunder. Våra viktigaste intressenter är medlemmar, kunder, medarbetare, samhället samt leverantörer och andra samarbetspartners. Valet av intressenter har gjorts utifrån hur de påverkas av eller påverkar vår verksamhet.

HSB är en medlemsägd Kooperation, vilket gör medlemmen till den viktigaste intressenten. 2018 genomfördes en intressentavstämning med samtliga intressenter, förutom leverantörer och samarbetspartners som HSB förde en dialog med 2017. Dialogen fokuserade på intressenternas syn på HSB som en

ansvarstagande organisation, de frågor som identifierats som väsentliga samt fokusområdena i HSBs strategi för hållbar tillväxt. Intressenterna medlemmar, kunder och medarbetare tillfrågades i enkätform där det även gavs möjlighet att uttrycka åsikter i fritext. Under 2021 påbörjades ett omtag av intressentdialogen i syfte att få en bättre kartläggning av de risker som finns inför det fortsatta strategiska arbetet.

Resultatet av dialogerna har lett till fördjupat arbete inom redan befintliga områden, exempelvis miljö, klimat, resurseffektivitet och hög affärsetik. Ett område som kommer att prioriteras högre framöver tack vare dialogen är trygghet. HSB Göteborg har bland annat utvecklat en trygghetstjänst som nu erbjuds till bostadsrättsföreningar och medverkat vid framtagning av en handbok för fastighetsägare i skapandet av socialt välmående stadsdelar i regi av Stiftelsen Tryggare Sverige.

<p>Medlemmar</p> 	<p>Intressentdialog</p> <ul style="list-style-type: none"> E-postenkät sommaren 2021 Antal mottagare 13548 st Antal svarande 2767 st Svarsfrekvens 20 procent 	<p>På fritextfråga om vad som gör att du rekommenderar HSB Göteborg är följande frågor viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Stabilit/ tryggt varumärke Bra boende Bosparande känns meningsfullt 	<p>På fritextfrågan vad HSB Göteborg kan göra annorlunda för att du ska vara mer benägen att rekommendera oss, är följande viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Bättre service och kommunikation Lägre priser Förbättra lägenheten/ området
<p>Kunder brf-styrelse</p> 	<p>Intressentdialog</p> <ul style="list-style-type: none"> Webbenkät våren 2018 Antal mottagare: 3 659 st Antal svarande: 731 st Svarsfrekvens: 20 procent 	<p>På fritextfråga om vad som är viktigt att HSB gör/tar ansvar för, är följande frågor viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kompetens och service Kommunikation Medlemmarna 	<p>På fråga med förvalda alternativ om vad som är viktigt att HSB gör, är följande frågor viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Har hög affärsetik så att inte jäv, mutor och korruption kan uppstå Har goda marknadsförings- och avtalsmetoder Tar samhällsansvar för att minska bostadsbristen bland unga Arbetar med utveckling av ny teknik Arbetar för att förbättra arbetsmiljön
<p>Samhälle - lokalt och globalt</p> 	<p>Intressentdialog</p> <ul style="list-style-type: none"> Två rundabordsamtal våren 2018 Deltagare var beslutsfattare i bygg- och bostadsbranschen, akademi och organisationer från civilsamhället Antal externa deltagare: 11 st 	<p>De områden som diskuterades var:</p> <ul style="list-style-type: none"> Miljö- och klimatpåverkan från byggande och boende Tillträde till bostadsmarknaden och ungas möjligheter att hitta ett eget hem - "Boende för flera" Trygghet och delaktighet i boendet och i staden 	
<p>Medarbetare</p> 	<p>Intressentdialog</p> <ul style="list-style-type: none"> Webbenkät våren 2018 Antal mottagare: 2 876 st Antal svarande: 520 st Svarsfrekvens: 18 procent 	<p>På fritextfråga om vad som är viktigt att HSB gör/tar ansvar för, är följande frågor viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Miljö Boende för fler Kommunikation med kunder och medlemmar 	<p>På fråga med förvalda alternativ om vad som är viktigt att HSB gör, är följande frågor viktigast:</p> <ol style="list-style-type: none"> Har hög affärsetik så att inte jäv, mutor och korruption kan uppstå Arbetar för att förbättra arbetsmiljön Minskar klimatpåverkan Minskar energianvändningen Arbetar med mångfald-, integration- och icke diskrimineringsfrågor Tar samhällsansvar för att minska bostadsbristen bland unga Har goda marknadsförings- och avtalsmetoder
<p>Leverantörer och partner</p> 	<p>Intressentdialog</p> <ul style="list-style-type: none"> Avstämningsmöten våren 2017 Antal ramavtalsleverantörer: 10 st 	<p>Vid validering av HSBs väsentlighetsanalys rangordnar leverantörerna områdena på följande sätt:</p> <ol style="list-style-type: none"> Resurseffektivitet God affärsetik och motverka korruption Socialt ansvarstagande i värdekedjan Minskad klimatpåverkan och anpassning till klimatförändringar Goda marknadsförings- och avtalsmetoder Utveckling av och tillgång till teknik 	

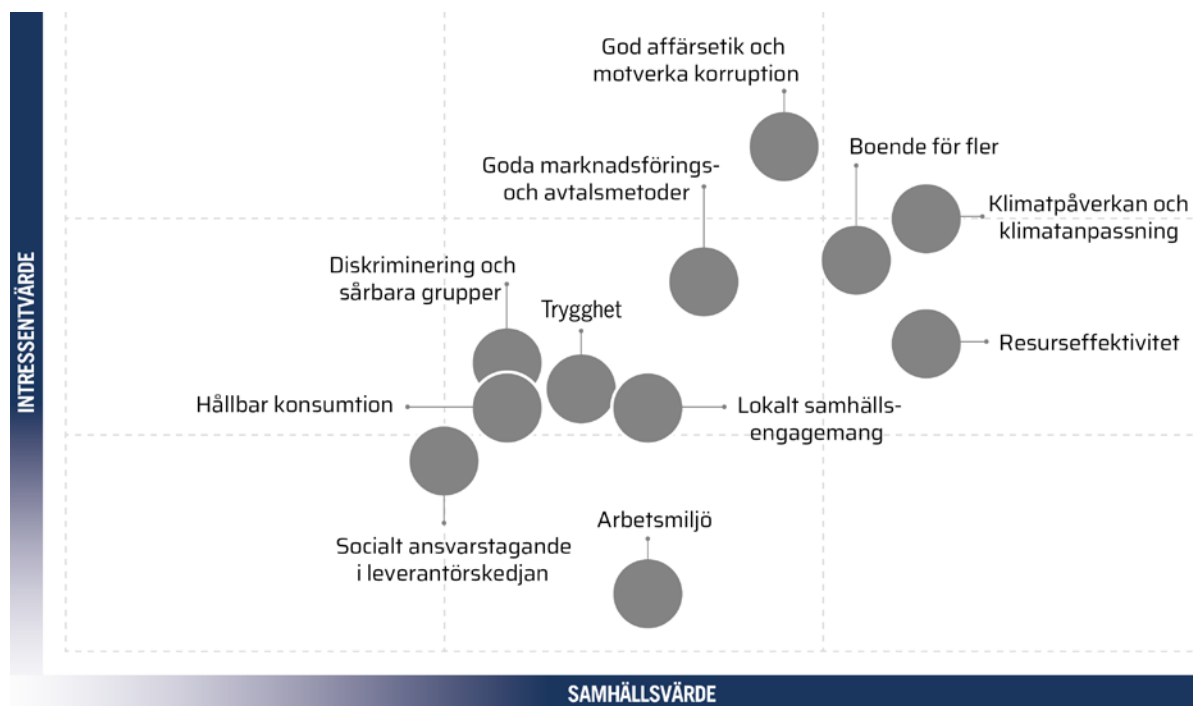
VÄSENTLIGHETSANALYS

Väsentlighetsanalysen är HSBs verktyg för att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är viktigast att fokusera på utifrån verksamhetens ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan på samhället. Den inbegriper också de frågor som prioriterats högt av HSBs intressenter, då vi agerar i samverkan med intressenter och omvärld.

År 2016 samordnade HSBs förbundsstyrelse ett arbete med att ta fram en väsentlighetsanalys, som därefter uppdaterades 2018. Arbetet organiserades genom en workshop-serie inom HSB, där HSB Göteborg intog en aktiv roll.

Dialogerna bekräftar de områden som HSB år 2016 ansåg vara väsentliga. En förändring i analysen från 2018 i förhållande till den tidigare analysen 2016 är att två områden har prioriterats högre; Boende för flera och Trygghet. Dessa har lagts till på ett tydligare sätt. De har också prioriterats i arbetet med hållbar utveckling.

Väsentlighetsanalysens resultat redovisas i matrisen nedan. I bedömningen användes poängskalan 1–5 som avgör de olika frågornas placering i matrisen. De väsentliga frågorna hanteras inom ramen för arbetet med våra strategiska fokusområden i strategin för hållbar tillväxt. Efter omtaget 2021–2022 kring intressentdialogen kommer en ny väsentlighetsanalys att utföras.



HANTERING AV HÅLLBARHETSRELATERADE RISKER

God riskhantering är en förutsättning för att skapa en långsiktigt hållbar verksamhet, behålla konkurrenskraft och för att skapa värden för medlemmar, kunder och andra intressenter. HSBs förbundsstyrelse samordnar det övergripande arbetet med att kontinuerligt och systematiskt identifiera hållbarhetsrelaterade risker och hur de bör hanteras. Inom HSB Göteborg är riskhantering en viktig del i verksamheten och arbetet prioriteras högt.

Riskerna hanteras i den dagliga verksamheten genom interna utbildningar, processer och ledningssystem samt inom ramen för det arbete som sker inom strategin för hållbar tillväxt. I tabellen för riskanalys och hantering av risker redovisar vi våra hållbarhetsrelaterade risker och hur dessa omhändertas i verksamheten.

MILJÖ	
Väsentliga risker och konsekvenser	Klimatpåverkan och klimatanpassning, Farliga kemiska ämnen i verksamheten, Avfall - minimering, cirkulering och hantering. Ökad klimatpåverkan fördrar nyproduktionen med högre priser som följd, vilket riskerar ställa ekonomiskt svagare kundgrupper utanför bostadsrättssegmentet. Egna fastigheter riskerar högre försäkringspremier. Farliga kemiska ämnen i verksamheten riskerar skada människor, djur och växter som kommer i kontakt med dem.
Policyer	Miljöpolicy, resepolicy och nyproduktionspolicy.
Ledningssystem	HSB Göteborgs kvalitetsledningssystem, Miljöledningssystemet Svensk Miljöbas, Chemgroup - kemikaliehanteringssystem, Nyproduktions miljö- och hållbarhetsprogram, Miljöbyggnad, Byggvarubedömning, Byggföretagens Resurs- och avfallsriktlinjer vid byggande och rivning, Sveriges Byggindustriers riktlinjer för resurs- och avfallshantering.
Exempel på aktiviteter	Företagsövergripande: Hållbara tjänster som miljörum 2.0, multifunktionella styrelserum och komfortgolvvärme i badrum har utvecklats i HSB Living Lab. Nyproduktion: Ny Hållbarhetsplan med konkreta mål har antagits. Planen går helt i linje med både HSBs övergripande strategi för hållbar tillväxt, kompassen och nyproduktionsmålen som HSB Göteborg antog 2017. Hyresfastigheter: Hållbar renovering med fokus på ökad energieffektivitet genom installation av snålspolande armaturer och injustering av värmesystem. Förvaltningen: Information kring klimatsäkring av fastigheter till våra kunder och framtagande av tjänster kring detta. Utfasning av fossila driftsfordon, kemikaliehantering enligt rutiner samt energi tjänster till bostadsrättsföreningar.
Uppföljning	Intern miljörevision och extern diplomerings enligt Svensk Miljöbas, Årliga genomgångar i koncernledningen inklusive avvikelshantering, Årlig klimatuppföljning, Löpande uppföljning av aktiviteter i verksamhetsplan.
GRI-standard	302-3 Energiintensitet. 305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1). 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2). 305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3). 305-4 Växthusgasintensitet. 306-2 Total vikt per avfallstyp och hanteringsmetod.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDEN	
Väsentliga risker och konsekvenser	Svårigheter att spåra brister i mångfald och kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan och i kapitalförvaltningen. Uppdagade brister kan leda till högre finansieringskostnader och solkat varumärke med kundtapp samt svårigheter att etablera och behålla affärsrelationer Konflikter med hyresgäster vid större ombyggnationer. Bostadsbrist och höga priser på bostadsrätter leder till svårigheter för främst unga att etablera sig på bostadsmarknaden.
Policyer	Ansvarspolicy, Medarbetarpolicy, Uppförandekod, Arbetsmiljöpolicy, Inköpspolicy, Policy för ansvarsfulla investeringar.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDEN	
Lednings-system	HSB Göteborgs ledningssystem, ISO 26000, Leverantörsbedömningar enligt CSV, Handlingsplan för chefer, Visselblåsarfunktion, Byggvarubedömning.
Exempel på aktiviteter	Vid leverantörsbedömning ingår frågor kring efterlevnad av mänskliga rättigheter samt en uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners baserad på internationella regler och överenskommelser som bland annat Allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter. HSB Göteborg har sedan 2011 arbetat i enlighet med principerna för socialt ansvarstagande i ISO 26000. I detta ingår att ha ett levande arbete kring våra värderingar, systematiskt arbeta med intressentanalys och att på olika sätt se till att grupper som har svårt att göra sina röster hörda får komma till tals. HSB Dela där vi underlättar för unga 18-29 år att köpa en bostadsrätt. Tidig dialog med hyresgäster och hyresgästförening inför större renoveringar.
Uppföljning	Årlig uppföljning av mångfald bland medlemmar och medarbetare. Årlig uppföljning av leverantörsbedömningar. Egendeklaration enligt ISO26000.
GRI-standard	308-1 och 414-1 Leverantörer som utvärderats enligt miljö- och sociala kriterier.

PERSONAL	
Väsentliga risker och konsekvenser	Stressrelaterad ohälsa, Organisatorisk och social arbetsmiljö, olyckor på arbetsplatser. Svårigheter vid rekrytering och kompetensförsörjning
Policyer	Medarbetarpolicy, arbetsmiljöpolicy.
Lednings-system	HSB Göteborgs ledningssystem, Systematiskt arbets- och miljöarbete.
Exempel på aktiviteter	I HSB Göteborg finns uttalade mål vad gäller mångfald bland medlemmar och medarbetare. Dessa följs upp årligen och stöd för att nå målen finns i verksamhetsplanerna. Årligen genomförs lönekartläggningar. Stressrelaterad ohälsa och risk för sådan följs upp årligen i medarbetarundersökningar och hanteras via den riskbedömning och handlingsplan som nämns ovan. Skyddsombud tar emot synpunkter från medarbetare. Även medarbetarsamtal och personalvård, såsom hälsoundersökningar, är exempel på hantering i verksamheten. Genom det systematiska arbetsmiljöansvaret pågår ett arbete med ständiga förbättringar.
Uppföljning	Årlig uppföljning av mångfald bland medlemmar och medarbetare. NMI, medarbetarsamtal, personalvård, hälsoundersökningar samt Winningtemp. Egenkontroller och arbetsmiljöronder. Inkomna synpunkter, tillbud och olyckor behandlas av lokal skyddskommitté och därefter av central skyddskommitté.
GRI-standard	403-1 Verksamhetens ledningssystem, 403-2 Skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor, 403-4 Kommunikation och medarbetardeltagande gällande arbetsmiljö.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION	
Väsentliga risker och konsekvenser	Korruption vid mark anskaffning, upphandling av entreprenörer och vid avtal. Extra hög risk utgör underentreprenörer och underleverantörer till våra avtalsparter. HSB Göteborg konkurrerar inte på lika villkor vid upphandlingar.
Policyer	Ansvarspolicy, riktlinjer förmåner, representation och mutor, riktlinje markanskaffning, policy för intern styrning och kontroll, Inköps- och upphandlingspolicy.
Lednings-system	HSB Göteborgs ledningssystem, ISO 26000.
Exempel på aktiviteter	Nyanställda kommer erbjudas e-utbildning inom korruption och mutor. System för klagomålshantering finns. Vid leverantörbedömning får varje avtalspart förbinda att verka mot mutor och korruption genom etablerade rutiner i egen verksamhet samt hos konsulter och underentreprenörer.
Uppföljning	Policyer och avvikelser följs årligen upp i ledningsgrupp, medarbetarsamtal samt visselblåsarfunktion. Inga fall har rapporterats under 2020 eller 2021.
GRI-standard	205-2 Kommunikation och utbildning om antikorrupsionspolicyer och rutiner.

GRI-INDEX

Detta innehållsindex ger en översikt över vilka GRI-indikatorer som har använts, vilka upplysningar som har lämnats och var dessa beskrivningar finns i rapporten. Kontaktperson om redovisningens innehåll: Lizz Wiklund, hållbarhetschef, lizz.wiklund@hsb.se, 010-442 22 17.

GENERELLA UPPLYSNINGAR

Uppllysning	Beskrivning	Kommentar	Sida
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	HSB Göteborg ekonomisk förening	32
102-2	Verksamhet, märken, produkter och tjänster		32-33
102-3	Huvudkontorets lokalisering	Göteborg	32
102-4	Länder där organisationen har verksamhet	Sverige	32
102-5	Ägarstruktur och organisationsform		32
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		32
102-7	Organisationens storlek		12, 37
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen		11-12
102-9	Leverantörskedja		17
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja		34
102-11	Försiktighetsprincipen		20
102-12	Externa initiativ om hållbarhet som organisationen stödjer/omfattas av	T.ex. Global Compact, Fossilfritt Sverige, Färdplan för klimatneutral och konkurrenskraftig byggsektor, Färdplan för fossilfri uppvärmningssektor, BeBo, BoTryggt 2030, Sveby, HSB Living Lab och Johanneberg Science Park	13, 17
102-13	Medlemskap i organisationer	T.ex. Sweden Green Building Council, Byggherrarna, Byggvarubedömningen, We Effect, Svensk Solenergi, Global Utmaning, NMC Nätverket för hållbart näringsliv, Institutet Mot Mutor (IMM) och CSR Västsverige	17
Strategi			
102-14	Uttalande från ledande befattningshavare	hsbgoteborg.se/2021/vd-har-ordef	Webblänk, 3
102-15	Huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter	Väsentlighetsanalys. Väsentliga risker och hantering av riskerna inom samtliga hållbarhetsområden	9, 23-25
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer		5-7, 11, 20
Styrning			
102-18	Styrningsstruktur		6-7, 20-21
Intressentengagemang			
102-40	Lista över intressentgrupper		22
102-41	Kollektivavtal	Alla medarbetare omfattas	11
102-42	Identifiering och urval av intressenter		22
102-43	Metoder för intressentdialog		22
102-44	Viktiga frågor som lyfts		22
Om redovisningen			
102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen	Not 20	52-54
102-46	Definition av redovisningens innehåll och frågornas avgränsning		20
102-47	Lista över väsentliga frågor		23
102-48	Förändringar av information	Inga förändringar	
102-49	Förändringar i redovisningen	Inga förändringar	
102-50	Redovisningsperiod	1 januari-31 december 2021	20
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen	16 april 2021	
102-52	Redovisningscykel	En gång per år	20
102-53	Kontaktperson för redovisningen	Lizz Wiklund, Hållbarhetschef	26
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standarder	Core	20
102-55	GRI-index		26-27
102-56	Extern bestyrkande	Enligt Årsredovisningslagen (1995:1554)	28

VÄSENTLIGA FRÅGOR

Uppllysning	Beskrivning	Kommentar	Sida
EKONOMISKA STANDARDER			
Anti-korruption			
205-2	Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicies och rutiner		24-25
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		22, 24-25
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		20, 24-25
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		20, 24-25
MILJÖMÄSSIGA STANDARDER			
Energi			
302-3	Energiintensitet	Avser nyproduktion	14
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		9-10, 13, 22-25
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		13-14, 24-25
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		13-14
Utsläpp till luft			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)		14
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)		14
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)		14
305-4	Utsläppsintensitet växthusgaser		14
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		9-10, 22-25
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		13-14, 24-25
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		13-14, 24-25
Utsläpp till vatten och avfall			
306-1	Genererat avfall och betydande påverkan från avfallet	Avser nyproduktion	19
306-2	Avfall per typ och hanteringsmetod	Avser nyproduktion	19
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		9-10, 22-25
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		18-19, 24-25
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		18-19, 24-25
Leverantörsbedömning miljö			
308-1	Andel leverantörer som utvärderats enligt kriterier för miljö		15-16
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		22-25
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		15-16, 24-25
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		15-16, 24-25
SOCIALA STANDARDER			
Hälsa och säkerhet i arbetet			
403-1	Verksamhetens styrsystem/ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet		24-25
403-2	Process för identifiering av risker, riskbedömning och incidentutredning		11
403-3	Företagshälsovård		11
403-4	Kommunikation och medarbetardeltagande gällande arbetsmiljö		11, 24-25
403-5	Utbildningsinsatser, generella och specifika		11
403-6	Insatser för att främja och förebygga god hälsa		11
403-7	Förebyggande arbetsmiljöarbete kopplat till affärsrelationer		15
403-9	Arbetsrelaterade skador		11
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		9-11, 23-25
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		24-25
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		11, 24-25
Mångfald och likabehandling			
405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda		11
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		23-25
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		11, 24-25
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		11, 24-25
Social leverantörsbedömning			
414-1	Andel leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier		15-16
103-1	Förklaring till varför frågan är väsentlig och frågans avgränsning		22-25
103-2	Hur organisationen ser på frågan och hanterar den		15-16, 24-25
103-3	Hur organisationen utvärderar hanteringen och resultat av utvärderingen		15-16, 24-25

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till föreningsstämman i
HSB Göteborg ekonomisk förening,
org.nr 757200-8766

UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 9–27 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 11 mars 2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Inger Kollberg
Auktoriserad revisor



HSB – där möjligheterna bor